



Markedsudvalg alm. del.
SAMMENSLUTNINGEN AF
LANDBRUGETS ARBEJDSGIVERFORENINGER

- - - bil. 17 -
Møgstræde 6

1204 København K
Telefon 33 13 46 55
Telefax 33 11 89 53
Giro 8 03 93 05

gravide

Til

Folketingets Markedsudvalg

Dato: 01.10.91

Sag nr. 8.02.02 PL/ALS

Vedr.: EF-direktiv om gravide.

Så vidt SALA er orienteret, vil markedsudvalget i nær fremtid få forelagt et forslag til direktiv om foranstaltninger, der skal tilskynde til forbedring af sikkerheden og sundheden for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født eller som ammer.

SALA skal herved tillade sig at opfordre til, at Markedsudvalget modsætter sig vedtagelsen af dette direktiv eller dog i det mindste modsætter sig vedtagelsen af direktivet i den foreliggende skikkelse, da det vil skade konkurrenceevnen og beskæftigelsen i Danmark. SALAs indvendinger er mange, men vi skal her blot fremhæve følgende:

Direktivforslaget rummer dels en arbejdsmiljødel, der skal vedtages i henhold til Rom-traktatens artikel 118A (dvs. ved flertalsafgørelser), dels en række bestemmelser om orlov og løn under orlov, der skal vedtages i henhold til Rom-traktatens artikel 235 (enstemmigt).

Arbejdsmiljøbestemmelserne kræver i artikel 6, der henviser til bilag II, et absolut forbud mod, at gravide udfører arbejde, der medfører risiko for, at de udsættes for toxoplasma (haresygesmitte). Denne risiko findes overalt, hvor der forekommer dyr eller produkter heraf, f.eks. råt kød. Som følge heraf vil direktivet forhindre beskæftigelse af gravide i landbruget og på slagterierne. SALA finder dette forbud urimeligt og ubegrundet, eftersom der ingen eksempler er på, at gravide er blevet smittet med haresyge på deres arbejde, og fordi de samme smitekilder findes i de fleste private hjem.

Artikel 4 foreskriver arbejdsgiverne at foretage en konkret risikovurdering af arbejdsmiljøet ikke blot for gravide kvinder, kvinder der lige har født og ammende kvinder, men også for kvinder der kan tænkes at ville blive gravide. Arbejdsgiverne skal desuden, jfr. artikel 5, træffe foranstaltninger i form af ændringer af arbejdsforhold, arbejdstid, omplacering eller fritagelse af kvinden for arbejdet, hvis der forekommer risiko for

udsættelse for en række fysiske agenser (bl.a. ioniserende stråling, der omgiver skærmterminaler og al anden elektronik), kemiske agenser (bl.a. pesticider) og biologiske agenser (bl.a. toxoplasma og listeria monocytogenes), som alle findes nærmere opregnet i et bilag til direktivet. Der findes ingen eksempler på, at nogen er smittet med listeriabakterier på deres arbejde, men risikoen for udsættelse for listeria monocytogenes findes overalt, hvor der forekommer jord. Uanset omfattende anstrengelser for at undgå denne bakterie på mejerierne viser nødvendigheden af disse bestræbelser, at risikoen også findes her. I praksis vil bestemmelsen derfor hindre beskæftigelse af gravide og kvinder, der kan tænkes at ville blive gravide på mejerierne og på SALAs grønne område i landbrug, skovbrug og gartneri.

Allerede på grund af bestemmelserne om toxoplasma og listeria vil direktivet således i praksis hindre beskæftigelsen af gravide på SALA-området.

Direktivforslaget foreslår derudover i artikel 8 og 9 barselsorlov og frihed til graviditetsundersøgelser med fuld løn, hvilket ikke kendes fra dansk lovgivning og i artikel 10 et forbud mod afskedigelse, der går videre end den tilsvarende beskyttelse i dansk lovgivning.

Sammenfattende vil direktivforslaget gøre det betydeligt mere besværligt og kostbart at beskæftige kvinder i den fødedygtige alder, hvilket selvsagt skader konkurrenceevnen og dermed beskæftigelsen i alle danske virksomheder og i særdeleshed de virksomheder, der påvirkes som ovenfor anført. Danmarks konkurrenceevne belastes yderligere på grund af de store forskelle i kvinders erhvervsfrekvens og kønsrollemønsteret, der findes i de 12 EF-lande.

Uanset at virksomhederne på SALA-området naturligvis ønsker at efterleve ikke blot ligestillingslovgivningens bogstav, men også dens ånd, er det nærliggende at forestille sig, at et direktiv af det foreslåede indhold vil påvirke virksomhedernes vilje til at beskæftige kvinder i den fødedygtige alder i negativ retning.

SALA finder direktivforslagets skadevirkninger så meget desto mere uacceptable, eftersom den nødvendige beskyttelse af gravide, ammende osv. kan ske fuldt så betryggende på nationalt plan - således som det f.eks. sker i Danmark - og eftersom der ingen fordele er ved en fælleseuropæisk lovregulering. Subsidiaritetsprincippet fører derfor naturligt til, at EF-lovgivning på dette område bør undlades.

Med venlig hilsen

Sammenslutningen af Landbrugets
Arbejdsgiverforeninger


Axel Sløk


Per Laurents