

UDENRIGSMINISTERIET

Markedsudvalg

alm. del.

ASIATISK PLADS 2

BU 1 2 6

1448 KØBENHAVN K

TELEFON: 45 33 92 00 00

GIROKONTO 3 00 18 06

TELEX: 31292 ETR DK

TELEFAX: 45 31 54 05 33

TELEGRAMADRESSE: ETRANGERES

arbejdstid

Medlemmerne af Folketingets
markedsudvalg og deres stedfortrædere

1 bilag Kontor N.1

J.nr. 400.C.2-0

Dato 30. oktober 1991

Med henblik på mødet i Folketingets markedsudvalg den
1. november 1991 - dagsordenspunkt rådsmøde (arbejds-
og socialministre) den 6. november 1991 - fremsen-
des vedlagt notat vedrørende forslag til direktiv om
tilrettelæggelse af arbejdstid.
./.

Ejz. Mønstervang Jensen

Den 30. oktober 1991.

Notat til Folketingets Markedsudvalg

Forslag til direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstid

I Baggrund:

Kommissionen fremsendte den 3. august 1990 forslag til direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstid.

Forslaget var medtaget på Rådsmødet den 25. juni 1991 til orienterende drøftelse, men blev ikke behandlet. Og igen på Rådsmødet den 14. oktober 1991, hvor det heller ikke kom til behandling.

Forslaget indgår i Kommissionens handlingsprogram til opfølgning af Fallespagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder.

Forslaget, der er et minimumsdirektiv, er baseret på EØF-traktatens art. 118A og kan således vedtages med kvalificeret flertal.

II Indhold:

Forslaget indeholder i sin nuværende form bestemmelser om de minimale daglige, ugentlige, årlige hvileperioder samt maksimal ugentlig arbejdstid, pauser, og visse aspekter af natarbejde og skifteholdsarbejde. Der fastsættes en daglig minimumshvileperiode på 11 på hinanden følgende timer inden for hver 24 timers periode.

Arbejdstagere skal kunne holde en pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer. Inden for en periode på 7 dage skal der gives arbejdstagerne en sammenhængende minimumshvileperiode på 35 timer. Hvileperioden skal i princippet omfatte søndag.

Den maksimale arbejdstid i en 7 døgnperiode må højst være på 48 timer i gennemsnit over en referenceperiode på højst 2 måneder.

Medlemstaterne skal sikre, at alle arbejdstagere får mindst 4 ugers betalt ferie. Kriterierne fastsættes nationalt.

Arbejdstiden ved natarbejde må ikke overstige 8 timer i gennemsnit i løbet af en 24 timers periode udregnet efter en nationalt fastsat reference-

periode. Den ugentlige hviletid medregnes ikke i gennemsnittet.

Arbejdstagerne skal tilbydes gratis helbreds kontrol inden de overgår til natarbejde og derefter med regelmæssige mellemrum. Hvis det er muligt, skal natarbejdere overføres til dagarbejde, når de lider af helbredsproblemer, der påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde. Helbreds kontrollen kan være omfattet af en national helbredsordning og skal være omfattet af lagens tavshedspligt.

Arbejdsgivere, som regelmæssigt anvender natarbejdere, skal informere den relevante myndighed herom.

Fordelingen af den samlede pauselængde skal foretages under hensyntagen til nat- og skifteholdsarbejdets særlige krav.

Beskyttelsesniveauet for nat- og skifteholdsarbejdere skal svare til den karakter arbejdet har, og der skal endvidere findes passende beskyttende faciliteter.

Arbejdsgiveren skal, alt efter arbejdets art, tage hensyn til de sikkerheds- og sundhedsmæssige krav, særligt med hensyn til pauser.

Der er mulighed for undtagelser fra direktivets anvendelsesområde i en lang række konkrete tilfælde/områder. Endvidere kan der undtages i tilfælde af force majeure.

III Statsfinansielle og lovgivningsmæssige konsekvenser.

Direktivet skal være udmøntet i national lovgivning senest den 31. december 1992.

Såfremt direktivet vedtages må der påregnes danske lovændringer.

Der må endvidere påregnes statsfinansielle konsekvenser.

IV Høring

Direktivforslaget har på ny været behandlet i EF-Specialudvalget vedrørende arbejdsmarkedet og sociale forhold, hvori arbejdsmarkedets parter deltag.

I udvalget kunne man tilslutte sig direktivforslaget, bortset fra DA, KL, Amtsrådsforeningen og SALA.

DA, KL og Amtsrådsforeningen fandt, at direktivforslaget ikke er modent til nogen form for stillingtagen. DA og de offentlige arbejdsgivere fandt det iøvrigt utilfredsstillende, at det ikke på nuværende tidspunkt kunne afklares, hvilke konsekvenser forslaget vil få dels for rådighedsvagter, dels for de eksisterende aftaler om hviletid og fridøgn.

DA, KL og Amtsrådsforeningen fandt, at man fra dansk side skulle modsætte sig direktivets vedtagelse, hvis følgende punkter ikke opfyldes:

DAs punkter: en generel undtagelsesbestemmelse skal indsættes, bestemmelsen om at natarbejdere med særlig risikofyldt beskæftigelse ikke må arbejde mere end 8 timer skal udgå, rådighedstjeneste i hjemmet forstås som hviletid, pauser og tilbud om helbreds kontrol skal ikke betales af arbejdsgiveren.

KLs og Amtsrådsforeningens punkter: eksisterende aftaler om hviletid og fridøgn skal kunne oprettholdes, rådighedsvagt i hjemmet forstås som hviletid, tilbuddet om helbreds kontrol må ikke påføre de kommunale arbejdsgivere eller sundhedssystemet nye økonomiske byrder.

SALA fandt, at Danmark skulle modsætte sig vedtagelsen af et sådant direktiv af hensyn til Danmarks produktion, økonomi og beskæftigelse samt af hensyn til bevarelsen af aftalefriheden på arbejdsmarkedet.

Den 30. oktober 1991.