

arbejdstid

Markedsudvalg

alm. del.

- - -

2 2 6

UDENRIGSMINISTERIET

ASIATISK PLADS 2  
1448 KØBENHAVN K  
TELEFON: 45 33 92 00 00  
GIROKONTO 9 00 18 06  
TELEX: 31292 ETR DK  
TELEFAX: 45 31 54 05 33  
TELEGRAMADRESSE: ETRANGERES

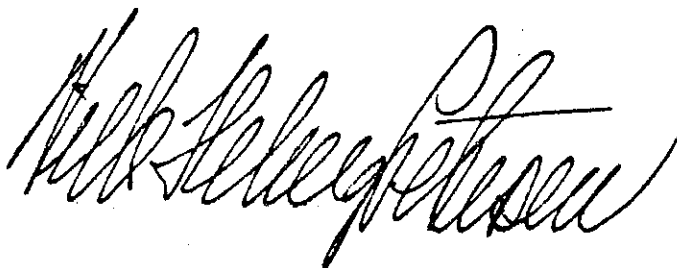
Medlemmerne af Folketingets  
Markedsudvalg og deres stedfortrædere

1 bilag Kontor N.1

J.nr. 400.C.2-0

Dato 18. november 1993

Med henblik på mødet i Folketingets markedsudvalg den  
19. november 1993 - dagsordenspunkt rådsmøde  
(arbejds- og socialministre) den 23. november 1993 -  
./. fremsendes vedlagt notat om direktivforslaget om ar-  
bejdstid.



**Faktuelt notat**  
**om**  
**Direktivforslaget om arbejdstid**

**I. Baggrund.**

Forslaget er fremsat den 3. oktober 1990 og indgår i Kommissionens handlingsprogram til gennemførelse af Fællespagten om arbejdstageres grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder. Forslaget er et minimumsdirektiv med hjemmel i Traktatens artikel 118A og kan vedtages med kvalificeret flertal.

**II. Indhold.**

Forslaget indeholder bestemmelser om de minimale daglige, ugentlige og årlige hvileperioder samt maksimal ugentlig arbejdstid, pauser, visse aspekter af natarbejde samt skifteholdsarbejde.

Forslaget har været forelagt Folketingets Markedsudvalg til forhandlingsoplæg den 1. november 1991. Der henvises iøvrigt til faktuel notat af 29. oktober 1991.

**III. Hidtidige behandling i Rådsregi.**

Rådet vedtog fællesholdning den 30. juni 1993, hvorefter Europa-Parlamentet den 27. oktober 1993 fremkom med sin udtalelse. Denne udtalelse indeholder 16 ændringsforslag. Kommissionen accepterede 8 af disse forslag, der alle er af mindre betydning. Det drejer sig bla. om, at det i betragtningerne understreges, at Kommissionen skal tage initiativ med henblik på de sektorer og aktiviteter, der er undtaget fra direktivet. Det præciseres, at ferie og sygdom ikke skal indgå i beregningen af referenceperioden for den ugentlige arbejdstid. Endvidere præciseres det, at undtagelsen om, at bla. den ugentlige arbejdstid og den daglige hviletid kan fraviges, når arbejdsstedet ligger langt fra det sædvanlige arbejdssted eller bopælen, kun kan ske for en begrænset periode. Der bliver endvidere mulighed for undtagelser for filmproduktion på lige fod med presse, radio og fjernsyn. Endelig understreges det, at gennemførelsen af direktivet ikke må begrunde en forringelse af den generelle beskyttelse af arbejdstageren. Kommissionen har således

ikke fulgt Europa-Parlamentets andringsforslag om en 24-timers hvileperiode, hvor det retfærdiggøres af objektive eller tekniske forhold eller arbejdets tilrettelæggelse, en ny bestemmelse om at arbejdstagerne skal høres om spørgsmål der vedrører direktivet, en bestemmelse om at de offentlige myndigheder skal informeres, når ansatte på natarbejde har overarbejde. Heller ikke Parlamentets forslag om, at fravigelse ved kollektive aftaler kun kan ske, såfremt aftalerne er indgået på nationalt eller regionalt plan, at referenceperioden (4 måneder) for udregning af den ugentlige arbejdstid ikke kan fraviges, at medlemslandene skal sikre, at der findes et system der kan overvåge gennemførelsen af direktivet eller at direktivet skal træde i kraft 2 år i stedet for 3 år efter dets vedtagelse blev fulgt af Kommissionen.

Forslaget er endvidere den 2. april 1993 og 28. maj 1993 blevet forelagt Folketingets Markedsudvalg til orientering.

Den 18. november 1993