

# Udenrigsministeriet

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Telefon +45 33 92 00 00  
Telefax +45 32 54 05 33  
E-mail: [um@um.dk](mailto:um@um.dk)  
<http://www.um.dk>  
Girokonto 3 00 18 06

Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EUK

23. oktober 2009

## SVAR PÅ UDVALGSSPØRGSMÅL

### **Udenrigsministerens besvarelse af FEU-spørgsmål 149 ad EEU alm. del af 25. august 2009 vedrørende Irlands krav om juridisk bindende garantier for beskyttelse af arbejdstageres rettigheder.**

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges udenrigsministerens besvarelse af FEU-spørgsmål 149 ad EEU alm. del af 25. august 2009 vedrørende Irlands krav om juridisk bindende garantier for beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder.

Per Stig Møller

Svar på Folketingets Europaudvalgs spørgsmål 149 ad EEU alm. del af 25. august 2009

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes i forlængelse af sine svar på spørgsmål 143 og 144 (EEU (08) alm. del) redegøre for, hvorfor regeringen ikke har støttet Irlands krav om at få juridiske bindende garantier for beskyttelse af arbejdstagerrettigheder. Ministeren bedes desuden redegøre for, om han ikke mener, at der er brug for en styrkelse af lønmodtagernes rettigheder i EU.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra MF Per Clausen (EL)

**Svar:**

Jeg har med tilfredshed noteret at et stort flertal af den irske befolkning har godkendt Lissabon-traktaten med den ”irske løsning”, herunder erklæringen om arbejdsmarkedsområdet, hvor den vægt, som EU-samarbejdet tillægger arbejdsmarkedsområdet, herunder arbejdstagerrettigheder bliver bekræftet. Irlands ønsker blev – med dansk støtte – imødekommet af EU’s stats- og regeringschefer på mødet i Det Europæiske Råd den 11.- 12. december 2008.

Danmarks nationale politik vedrørende EU’s rolle i arbejdsmarkedsspørgsmål er som det fremgår af den europapolitiske aftale af 21. februar 2008, at man overordnet set er tilfreds med de løsninger, der er fundet med Lissabon-traktaten. I denne aftale fremhæves således tilfredshed med, at Lissabon-traktaten fastholder enstemmighedskrav ved beslutninger om beskyttelse af arbejdstagere, og understreger arbejdsmarkedsparternes rolle på EU-plan under hensyntagen til de nationale systemers forskelligartede karakter, og som led heri fastholder arbejdsmarkedsparternes adgang til at indgå frivillige overenskomstaftaler på EU-plan om social og arbejdsmarkedspolitikken. Endelig lægges der vægt på, at Lissabon-traktaten bevarer den ordening, hvorefter det overlades til medlemsstaterne at fastsætte form og midler og at det danske aftalesystem på arbejdsmarkedet fastholdes, herunder navnlig retten til at foretage kampskridt.