

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: om@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Erangeres
Girokonto 300-1806

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekr.

6. juni 2002



Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 30. april 2002 (Alm. del – bilag 650) vedlægges Skatteministeriets besvarelse af det deri stillede spørgsmål nr. 27.

Skatteministeriet

J.nr. 12.2002-318-489

Den

Spørgsmål 27

Til


Folketingets Europaudvalg

Hermed fremsendes svar på spørgsmål nr. 27 stillet af Europaudvalget den 30. april 2002.

(Alm. del - bilag 650).



Svend Erik Hovmand



/Birgitte Christensen

Spørgsmål:

I den aftale, der er indgået mellem regeringen og Dansk Folkeparti om skattefradrag for arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring, fremgår det, at alle ansatte – undtagen deltidsansatte – er omfattet.

Regeringen bedes oplyse, om en sådan udelukkelse af deltidsansatte ikke er i strid med EU's deltidsdirektiv.

Svar:

Den aftale, der sigtes til i spørgsmålet, er en aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti om gennemførelsen af lovforslag L 97, forslag til lov om ændring af ligningsloven (Skattefrihed for arbejdsgiverbetalte sundhedsudgifter). Deltidsansatte er omfattet af aftalen, der derfor ikke er i strid med EU's deltidsdirektiv.

Lovforslaget giver arbejdsgiverne mulighed for i forskellige former at tilbyde medarbejderne at betale deres sundhedsbehandlinger, uden at dette er et skattepligtigt personalegode for medarbejderne. Det skatteretlige udgangspunkt ville ellers være, at der var tale om et skattepligtigt personalegode.

I det oprindelig fremsatte lovforslag er der ikke stillet krav om, hvilke medarbejdere i en virksomhed der skal have tilbuddet om arbejdsgiverbetalte sundhedsbehandlinger, for at ordningen omfattes af skattefriheden. Arbejdsgiveren er således frit stillet med hensyn til udvælgelse af medarbejdere.

Aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti tager det modsatte udgangspunkt, nemlig at en ordning med arbejdsgiverbetalte sundhedsbehandlinger skal omfatte alle virksomhedens medarbejdere for at være omfattet af skattefriheden. Betingelserne for skattefrihed vil dog også være opfyldt i tilfælde af, at arbejdsgiveren begrænser den kreds af medarbejdere, som tilbuddet om arbejdsgiverbetalte sundhedsbehandlinger gives til, udelukkende ud fra generelle kriterier om anciennitet og antal arbejdstimer.

Hvilke begrænsninger arbejdsgiveren har mulighed for at indføre i disse henseender, må afgøres efter de derom gældende regler, herunder bl.a. lov nr. 443 af 7. juni 2001 om gennemførelse af deltidsdirektivet. Dette gælder allerede i dag i den situation, hvor en arbejdsgiver f.eks. ønsker at give en større eller mindre del af de ansatte et skattepligtigt personalegode i form af en betalt sundhedsforsikring, og der ændres ikke ved dette med lovforslag L 97, der alene fastsætter regler om skattefrihed.

Det skal således understreges, at udgangspunktet er, at tilbuddet om sundhedsbehandlinger skal omfatte alle medarbejdere, for at behandlingen eller forsikringspræmien kan være skattefri for modtageren. I det omfang, hvor de arbejdsretlige regler tillader begrænsninger af den omfattede personkreds ud fra generelle kriterier om anciennitet eller antal arbejdstimer (f.eks. ud fra en bagatelgrænse), vil der dog stadig være skattefrihed, når betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

