

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekr.

3. juli 2001

Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 13. juni 2001 (Alm. del
– bilag 1354) vedlægges Arbejdsministeriets besvarelse af det deri stillede
spørgsmål nr. 202.



Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 202 af 13. juni 2001 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del - bilag 1354).

Spørgsmål nr. 202:

Arbejdsministeren bedes - som lovet på Europaudvalgmødet den 8. juni - oversende et notat om lovgrundlaget for ændringen af direktivet om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår.

Juni 2001

Vores sag
7110-0031

Svar:

Jeg kan vedrørende ovenstående problemstilling oplyse følgende:

Direktivet om ligebehandling af mænd og kvinder, for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår (76/207/EØF), er i Danmark gennemført ved lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Forslaget til ændring af ligebehandlingsdirektivet vil derfor, når det skal implementeres i Danmark, medføre en række justeringer og ændringer i denne lov.

Ændringerne i ligebehandlingsloven vil afspejle, at man retter ligebehandlingsdirektivet til, så definitioner m.v., fx af indirekte forskelsbehandling og chikane, er i overensstemmelse med ordlyden i de to direktiver med hjemmel i artikel 13 (2000/78/EF og 2000/43/EF), og at man inkorporerer noget af den omfattende EF-Domstolspraksis, som er afsagt siden det oprindelige ligebehandlingsdirektivs vedtagelse i 1976.

Direktivændringen vil bl.a. betyde, at der i loven indskrives en definition af seksuel chikane, at der ændres i definitionen af indirekte diskrimination, og at der justeres i reglerne om barselorlov.

Direktivforslaget har ingen konsekvenser for de gældende bevisbyrde regler i sager om forskelsbehandling på grund af køn.