

Udenrigsministeriet

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>
Girokonto 3 00 18 06

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EUK

5. april 2011

SVAR PÅ UDVALGSSPØRGSMÅL

Europagten og begrænsning af førtidspensionsordninger

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Finansministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 128 (Alm. del) af 17. marts 2011 stillet af Per Clausen (EL) vedrørende Europagtens omtale af begrænsning af førtidspensionsordninger som et område, der skal være særlig opmærksomhed på, og hvorvidt førtidspensionsordninger i en dansk sammenhæng vil være efterlønnen.

Lene Espersen



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg

Finansministeren

4. april 2011

Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 128 (Alm. del) af 17.
marts 2011 stillet efter ønske fra Per Clausen (EL)

Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte, at når Europagten taler om begrænsning af førtidspensionsordninger som et område, der skal være særlig opmærksomhed på, så vil førtidspensionsordninger i en dansk sammenhæng være efterlønnen?

Svar

Konkurrenceevnepagten indebærer fælles mål, men nationalt valgte midler. Pagten indeholder derudover et idékatalog over tiltag, der generelt vurderes at være effektive i forhold til målene. Det vil være op til landene selv at vælge nogle af disse tiltag, eller at vælge nogle andre tiltag.

Når det gælder holdbare offentlige finanser er der fokus på tiltag, der kan sikre balance mellem indtægter og udgifter på lang sigt i lyset af de demografiske udfordringer, og således sikre den fortsatte finansiering af velfærdssamfundet.

Det kan f.eks. dreje sig om at sikre bedre overensstemmelse mellem pensionsalder og den forventede levetid, svarende bl.a. til den tilgang et stort flertal i Folketinget valgte i Danmark med Velfærdsaftalen i 2006. Det kan også dreje sig om målrettede tiltag for at øge tilskyndelsen til at ansætte personer i de ældre aldersgrupper, f.eks. over 55 år, og tiltag der begrænser ordninger for tidlig tilbagetrækning. Efterlønnen er som bekendt et eksempel på en ordning for tidlig tilbagetrækning.

Konkrete danske initiativer vil under alle omstændigheder være op til Danmark.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen