

Udenrigsministeriet

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>
Girokonto 3 00 18 06

Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EUK

11. april 2011

SVAR PÅ UDVALGSSPØRGSMÅL

Konsekvenserne af de eksisterende kvoteregler til sikring af ligestilling mellem kønnene i Norge

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Ligestillingsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 114 ad EUU alm. del af 9. marts 2011 vedrørende konsekvenserne af de eksisterende kvoteregler til sikring af ligestilling mellem kønnene i Norge.

Lene Espersen



Europaudvalget
Christiansborg
1240 København K

Stormgade 2-6
1470 København K
Tlf. 22 68 85 65
lige@lige.dk
www.lige.dk

Europaudvalget har i brev af 9. marts 2011 stillet mig følgende spørgsmål EUU alm. del spm. 114, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

Ligestillingsafdelingen

Dato:

J nr. 2011 - 1387

/ANSMO

Spørgsmål 114

Vil ministeren redegøre for konsekvenserne af de eksisterende kvoteregler til sikring af ligestilling mellem kønnene i Norge?

Svar

Den norske lov om kønskvotering i bestyrelserne gældende for de såkaldte ASA-selskaber ("allmennaksjeselskap"), blev fremsat i 2002 og vedtaget i Stortinget i 2003. Loven trådte i kraft januar 2006 og krævede, at begge køn skulle være repræsenteret i ASA-selskabernes bestyrelser med mindst 40 % hver. De ASA-selskaber, som ikke levede op til loven den 1. januar 2008, risikerede at blive tvangsopløst.

Da kravet om 40% kvinder i bestyrelser først trådte i kraft i 2008, er erfaringerne fortsat begrænsede, ligesom der er en beskedent mængde forskning om den norske model.

Ingen virksomheder er blevet tvangsopløst som følge af loven, men en række selskaber har ladet sig omregistrere til selskabsformen AS ("aksjeselskap"). Denne selskabsform er ikke underlagt kravet om kvotering. Fra lovens vedtagelse i 2003 og frem til 2009 er antallet af ASA-selskaber i Norge faldet fra 418 til 351 selskaber. Det kan bemærkes, at nedgangen i antallet af ASA-selskaber ikke er lig det eksakte antal af skift til selskabsformen AS.

Hvad angår mulige årsager fra skiftet i selskabsformen ASA til AS, har det norske Institut for Samfundsforskning, ISF, udarbejdet en undersøgelse med interview med de selskaber, der havde ladet sig omregistrere fra 2007 til 2008.

I alt 126 selskaber havde ladet sig omregistrere fra ASA til AS i perioden 2007 til første halvdel af 2008. Af disse indvilligede 108 (svarende til 86 %) i at deltage i undersøgelsen. Den hyppigst angivne årsag til at lade sig omregistrere var, at selskaberne fandt det lettere at være AS end ASA. 60 % af AS-selskaberne oplyste således dette som begrundelse for deres skift.

Det skal bemærkes, at selskaberne havde mulighed for at angive flere grunde til, at de havde skiftet selskabsform. Af rapporten fremgår det også, at 33 selskaber (svarende til 31 %) angav kvoteringsregelen som grund til at skifte fra ASA til AS. I rapporten præciseres det, at 7 af disse selskaber (svarende til 7 % af undersøgelsens selskaber) angav kvoteringsreglen som eneste grund.

Et studie fra University of Michigan fra 2010 har undersøgt økonomiske effekter af ændringer i bestyrelsernes sammensætninger som følge af kvoteloven. Rapporten har fulgt 177 norske ASA-selskaber i perioden 2001-2008.

Studiet konkluderer, at virksomhedernes værdi er faldet signifikant, men at faldet ikke skyldes de nye bestyrelsesmedlemmers køn, men derimod de nye kvindelige bestyrelsesmedlemmers yngre alder og ringere (top)ledelseserfaring.

Desuden kan det oplyses, at andelen af kvinder i ledelse i den private sektor i Norge iflg. Statistisk sentrabyrå er faldet fra 23 pct. i 2004 til 21 pct. i 2009. Det bemærkes, at opgørelsen dækker over både ASA- og AS-selskaber.

Med venlig hilsen

Lykke Friis