

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806



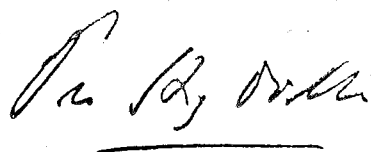
Bilag
1

Journalnummer
400.C.2-0

EUK

23. marts 2004

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets og Socialministeriets redegørelse for rådsmøde (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerbeskyttelse) den 4. marts 2004.


Per Stig Møller

**Beskæftigelsesministeriet
Socialministeriet**

Folketingets Europaudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kopi: Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Folketingets Socialudvalg

**Rådsmødet (beskæftigelse og socialpolitik) den 4. marts 2004:
Referat.**

22. marts 2004

Sammenfatning

- Den fælles beskæftigelsesrapport og nøglebudskaberne til Det Europæiske Råds forårsmøde blev vedtaget.
- Den anden fællesrapport om social inklusion blev vedtaget.
- Arbejdsprogrammerne for EMCO og SPC for 2004 blev vedtaget.
- Arbejdstidsdirektivet blev drøftet under frokosten, hvor der var enighed om behovet for en snarlig revision af direktivet.

Fra drøftelserne kan følgende elementer fremhæves:

Forberedelse af Det Europæiske Råds forårsmøde

Der var en længere bordrunde om emnet, som også omhandlede forberedelsen af det sociale topmøde den 25 marts d.å. (dagsordens punkt 4).

Debatten bar præg af en høj grad af konsensus mellem medlemsstaternes synspunkter. Samtlige delegationer kunne acceptere det foreliggende udkast til centrale budskaber til det Europæiske Råds forårstopmøde, der omfattede anbefalingerne fra Wim Kok-rapporten om beskæftigelse og andre beskæftigelses- og socialpolitiske aspekter. Flere delegationer fandt, at den foretagne koordination mellem EMCO og SPC udgjorde et positivt skridt og opfordrede til, at dette fremover blev gældende praksis.

Flere delegationer fremhævede vigtigheden af Wim Kok-rapportens centrale budskaber, som var konsistente med den europæiske beskæftigelsesstrategi: 1) Behov for øget tilpasningsevne hos arbejdstagere og virksomheder; 2) Tilskynde flere til at træde ind på og forblive på arbejdsmarkedet; 3) Større og mere effektive investeringer i menneskelig kapital og livslang læring samt 4) Sikre effektiv implementering af reformer gennem bedre styring.

Et par delegationer understregede i denne forbindelse vigtigheden af at implementere de landespecifikke anbefalinger i Wim Kok-rapporten og optage dem i henstillingerne til de enkelte medlemslande under beskæftigelsesstrategien.

Beskæftigelsesministeren og ligestillings- og socialministeren fremhævede følgende elementer: Der var behov for en modernisering af begrebet "jobbeskyttelse", således at man ikke alene lagde vægten på ansættelseskontrak-

ternes længde, men også på udvikling og vedligeholdelse af beskæftigelses-
evnen hos arbejdsstyrken gennem videreuddannelse, opkvalificering og om-
skoling. Gode pasningsmuligheder for børnefamilierne var også en forudsæt-
ning for en stabil arbejdsstyrke. Med hensyn til den ældre befolknings forbli-
ven på arbejdsmarkedet var det vigtigt, at pensionsordningerne blev tilpasset,
således at pensionsstørrelsen afspejlede det længere arbejdsliv.

Flere delegationer betonedede vigtigheden af en øget inddragelse af arbejds-
markedets parter i forbindelse med både den europæiske beskæftigelsesstrate-
gi og den europæiske strategi for social inklusion. I denne forbindelse bød de-
legationerne det af formandskabet valgte tema ("Partnership for Change") for
det sociale topmøde den 25. marts velkommen.

Behovet for at fastholde Lissabon-målene i forbindelse med den forestående
udvidelse af EU blev også understreget. I denne forbindelse gav hovedparten
af de nye medlemslande udtryk for skuffelse over de påtænkte overgangsord-
ninger i forbindelse med arbejdskraftens fri bevægelighed, som man ikke syn-
tes baserede sig på rationelle og underbyggede argumenter.

Flere delegationer gav endvidere udtryk for et ønske om øget synlighed for de
beskæftigelses- og socialpolitiske aspekter af Lissabon-strategien på det Eu-
ropæiske Råds forårstopmøde, herunder et behov for klare, operationelle kon-
klusioner.

Endelig kan nævnes, at mange ministre, herunder den danske ligestillings- og
socialminister, gav støtte til Kommissionens rapport om ligestilling mellem
mænd og kvinder for 2004, herunder de heri anførte konklusioner om at med-
lemsstaterne tilskyndes til at øge deres indsats for at fremme ligestillingen
mellem mænd og kvinder i alle samfundsforhold.

Udkastet til nøglebudskaber til det Europæiske Råds forårsmøde blev herefter
vedtaget uden ændringer. Herudover godkendte Rådet den fælles beskæftigel-
sesrapport, den anden fælles rapport om social inklusion samt arbejdspro-
grammerne for EMCO og SPC for 2004.

Kommissionens meddelelse om revision af arbejdstidsdirektivet

Emnet blev drøftet under frokosten, hvor der viste sig bred enighed om det
store behov for en snarlig revision af arbejdstidsdirektivet i lyset af SIMAP-
og Jaeger-dommene. I forlængelse heraf oplyste Kommissionen, at man ville
bestræbe sig på at finde en løsning inden sommerferien, men at man nu først
ville afvente afslutningen ultimo marts af den igangværende konsultation af
medlemslandene og arbejdsmarkedets parter.