

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Tel. +45 33 92 00 00  
Fax +45 32 54 05 33  
E-mail: um@um.dk  
Telex 31292 ETR DK  
Telegr. adr. Etrangeres  
Girokonto 300-1806



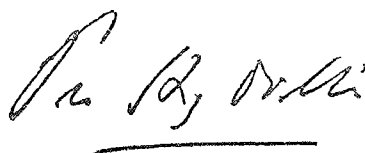
Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EU-sekr.

18. marts 2003

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges i forbindelse med  
Det Europæiske Råd i Bruxelles den 20.-21. marts 2003 Rådets rapport om  
hovedmålene for beskæftigelsen, 7138/03.

  
Pia H. Olsen



RÅDET FOR  
DEN EUROPÆISKE UNION

Bruxelles, den 7. marts 2003 (13.03)  
(OR. en)

7138/03

SOC 114  
ECOFIN 75

## RAPPORT

---

fra: Rådet (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik)  
til: Det Europæiske Råd

---

Tidl. dok. nr.: 6802/03 SOC/03 ECOFIN 67

---

Vedr.: **Bidrag fra Rådet (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik) til Det Europæiske Råds forårsmøde i 2003-03-11**  
– **Hovedmålene for beskæftigelsen**

---

1. Rådet og Kommissionen har i overensstemmelse med artikel 128 i EF-traktaten vedtaget en fælles rapport for 2002<sup>1</sup> om beskæftigelsen i Den Europæiske Union, som sendes til Det Europæiske Råd (21. marts 2003) særskilt.
2. Rådet vil gerne især fremhæve betydningen af de "hovedmål for den fremtidige europæiske beskæftigelsesstrategi", der blev vedtaget som en del af den fælles rapport om beskæftigelsen 2002 og som findes i bilaget og udgør det politiske bidrag fra Rådet (EPSCO) til Det Europæiske Råd.
3. Rådet havde den 6. marts 2003 en offentlig debat om den fremtidige europæiske beskæftigelsesstrategi. I denne forbindelse noterede Rådet sig, at nogle medlemsstater har taget initiativ til at oprette en taskforce, som skal bidrage med praktiske forslag til gennemførelsen af den europæiske beskæftigelsesstrategi.

---

<sup>1</sup> dok. 7228/03.

## **EPSCO-Rådets bidrag til Det Europæiske Råds forårsmøde Hovedmålene for den fremtidige europæiske beskæftigelsesstrategi**

Beskæftigelsesstrategien spiller en vigtig rolle i gennemførelsen af Lissabon-strategiens beskæftigelses- og arbejdsmarkedsmæssige mål, og den har klart bidraget til de fremskridt, der er gjort i de seneste år. Der er behov for yderligere bestræbelser på linje med konklusionerne fra Stockholm og Barcelona for at fremskynde strukturreformer, herunder arbejdsmarkedsreformer, i forbindelse med de udfordringer, som omstruktureringen, de demografiske problemer og udvidelsen udgør. Beskæftigelsesretningslinjernes nye treårige cyklus skulle skabe et stabilt grundlag for en enklere og mere effektiv strategi. Beskæftigelsesretningslinjerne og de overordnede retningslinjer for de økonomiske politikker bør fungere i sammenhæng og supplere hinanden i overensstemmelse med Lissabon-konklusionerne (punkt 35).

- Den fremtidige beskæftigelsesstrategi bør fremme de tre overordnede mål: fuld beskæftigelse gennem en forøgelse af beskæftigelsesfrekvensen, kvalitet og produktivitet på arbejdspladsen, samhørighed og et rummeligt arbejdsmarked. Disse overordnede mål er indbyrdes forbundet og støtter hinanden og skulle udgøre en integreret tilgang til beskæftigelsespolitikkerne.
- For at gennemføre disse overordnede mål bør beskæftigelsesretningslinjerne være resultatorienteret og fokusere på:
  - at træffe aktive og forebyggende foranstaltninger for ledige og ikke-erhvervsaktive personer
  - at sørge for, at det kan betale sig at arbejde, ved at styrke de finansielle incitamenter for at gøre det mere attraktivt at arbejde
  - at skabe flere og bedre job, bl.a. ved at fremme iværksætterånd
  - at øge udbuddet af arbejdskraft og arbejdsmarkedsdeltagelsen inden for alle grupper og fremme aktiv aldring

- at tage forandringer op og fremme tilpasningsevnen, idet man samtidig sikrer en korrekt balance mellem fleksibilitet og sikkerhed på arbejdsmarkedet
- at fremme udviklingen af menneskelig kapital ved at investere i færdigheder og livslang læring samt øget mobilitet og dermed bidrage til jobmatching og arbejdskraftens beskæftigelsesegnethed, produktivitet, tilpasningsevne og disponibilitet
- ligestillingen mellem kønnene
- at støtte integration af handicappede på arbejdsmarkedet og bekæmpe diskrimination af dem og
- at takle forskellene i beskæftigelsessituationen regionerne imellem.

Omdannelse af sort arbejde til lovlig beskæftigelse er et nøglespørgsmål, som bør tages op i forbindelse med gennemførelsen af målene. Indvandringens indvirkning på arbejdsmarkedene er også et vigtigt spørgsmål, som skal overvejes i forbindelse med målene.

- God forvaltningspraksis og partnerskaber er vigtige spørgsmål for gennemførelsen af den europæiske beskæftigelsesstrategi med fuld respekt for nationale traditioner og praksis. Ansvar for gennemførelsen af beskæftigelsesstrategien ligger hos medlemsstaterne. I overensstemmelse med de nationale traditioner bør arbejdsmarkedets parter samt andre aktører på beskæftigelsesområdet yde vigtige bidrag på nationalt og regionalt plan. De europæiske strukturfonde, navnlig Den Europæiske Socialfond, vil også spille en vigtig rolle.
- Arbejdsmarkedsinstitutionerne, herunder arbejdsformidlingerne skal moderniseres og styrkes, såvel i kandidatlandene som i de nuværende medlemsstater.
- Antallet af retningslinjer bør begrænses, og det bør overlades til medlemsstaterne at udforme en passende blanding af foranstaltninger.

- For at sikre strategiens effektivitet og på linje med kravet om større vægt på gennemførelsen bør retningslinjerne understøttes af relevante og konkrete mål. Disse mål bør stå i specifik forbindelse med målsætningerne i Lissabon-strategien.
  - Indikatorerne bør tages op til revision, så de klart afspejler målene i de reviderede beskæftigelsesretningslinjer med henblik på at skabe et mere effektivt sæt indikatorer, som er robuste, sammenlignelige, mere målrettede, og som benytter ajourførte informationskilder. Indikatorerne skal være relevante for måling af fremskridt og udgøre et effektivt grundlag for gruppepres ("peer pressure").
  - De nationale handlingsplaner for beskæftigelsen bør i sig selv være et tilstrækkeligt grundlag for den årlige analyse af fremskridtene med henblik på at informere om indholdet af instrumenterne i strategien. En treårig cyklus for retningslinjerne skulle også give mulighed for en mere afgrænset og målrettet årlig rapportering om spørgsmål i relation til nøgleprioriteterne og dermed bidrage til en forenklet og styrket rapporteringsproces. Logikken i den treårige cyklus følger de nationale handlingsplaner, der i det første år giver fuld strategisk dækning, men som i det andet og tredje år fokuserer på resultaterne og gennemførelsen og i det tredje år også på evalueringen.
-