

UDENRIGSMINISTERIET

EUROPAUDVALGET (2. samling)

Alm. del - bilag 1019 (offentligt)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Asiarisk Plads 2
DK-1448 København K
Tel. +45 33 92 00 00
Fax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
Telex 31292 ETR DK
Telegr. adr. Etrangeres
Girokonto 300-1806



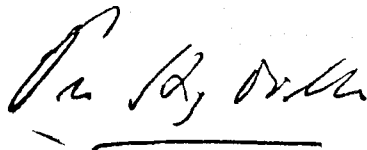
Bilag
1

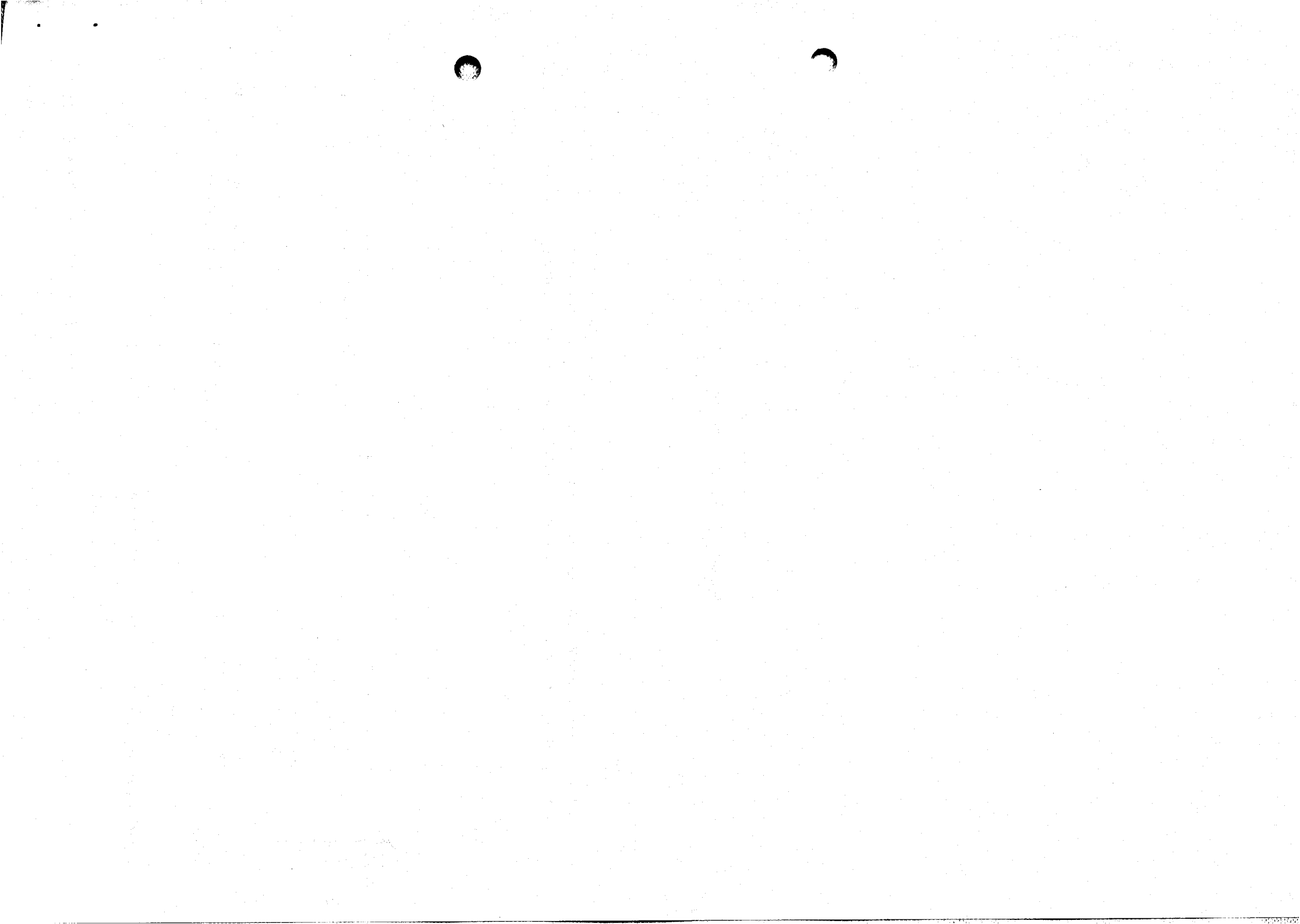
Journalnummer
400.C.2-0

Kontor
EU-sekr.

5. august 2002

Til orientering for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets og Socialministeriets pjece vedrørende rummelighed – gennem social dialog og partnerskab.


P. B. Olsen





eu2002.dk



Rummelighed - gennem social dialog og partnerskab

Omslagsfoto: Poffoto, København



MINISTER FOR

Ligestilling



SOCIALMINISTERIET

Det danske EU-formandskab

Udvidelsen af EU er den vigtigste opgave på EU's dagsorden i år. Kriterierne for optagelse af nye medlemslande i EU (de såkaldte Københavnerkriterier) blev fastlagt på Det Europæiske Råd i København i 1993. Vi har nu, knapt ti år efter, mulighed for at slutte ringen: Fra København til København. Udvidelsen er den absolut vigtigste opgave for det danske formandskab. Det danske formandskabs målsætning er at afslutte tiltrædelsesforhandlinger med op til ti kandidatlande inden udgangen af 2002 med henblik på disse landes optagelse i EU i 2004.

Vækst, velfærd og bæredygtig udvikling er målet for en konkurrencedygtig og dynamisk vidensbaseret økonomi i Europa. Hovedudfordringen i de kommende år er at få flere i arbejde og sikre et varigt fald i ledigheden. Herigennem kan vi sikre fortsat velstand på trods af de udgifter, der er forbundet med det stigende antal ældre i vore samfund. Det danske formandskab lægger vægt på at fremme en sammenhængende strategi på det beskæftigelsesmæssige og økonomiske område samt fastholde initiativer for bekæmpelse af fattigdom, social udstødelse og vold mod kvinder og børn.

Af øvrige centrale opgaver under det danske formandskab kan nævnes:

- Aktiv videreførelse af EU's handlingsplan for bekæmpelse af international terrorisme og fælles initiativer inden for det politimæssige og strafferetlige samarbejde.
- Revision af den fælles fiskeripolitik. Sikring af størst mulig fremdrift i drøftelserne om midtvejsevalueringen af den fælles landbrugspolitik samt i gennemførelsen af hvidbogen om fødevarer sikkerhed.
- EU's globale ansvar, herunder fortsat styrkelse af Den fælles Udenrigs- og Sikkerhedspolitik, forholdet til USA og Rusland, Verdenstopmødet om Bæredygtig Udvikling i Johannesburg og ASEM IV topmødet i København.

Indhold

I.	Indledning Ved beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og social- og ligestillingsminister Henriette Kjær	5
II.	Rummelighed - gennem social dialog og partnerskab	9
III.	Prioriteringer under det danske formandskab	13
	– Beskæftigelse: Flere i arbejde, bedre job	14
	– Arbejdsmiljø: Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen	16
	– Koordinering af sociale sikringsordninger	18
	– Ligestilling mellem kvinder og mænd	20
	– Sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv	22
	– Rummelighed: Bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse	24
	– Handicappede: Integration og livskvalitet	26
	– Virksomhedernes sociale ansvar: Partnerskab under udvikling	28
	– Social dialog: Deltagelse, indflydelse, medansvar	30
	– EU's udvidelse: Nye udfordringer og muligheder	32
IV.	Oversigt over konferencer og møder under det danske formandskab	34

**Indledning ved
beskæftigelsesministeren
og social- og ligestillings-
ministeren**

1

"Rummelighed - gennem social dialog og partnerskab"
er det gennemgående tema for aktiviteterne under det danske formandskab på det social-, ligestillings- og arbejdsmarkedspolitiske område.

En af vor tids store udfordringer er at skabe et rummeligt samfund med respekt for forskellighed og plads til alle. Vi skal sikre, at alle kan udnytte deres færdigheder og bidrage til fællesskabet. Unge, gamle, kvinder, mænd, personer med forskellig etnisk baggrund og forskellig grad af arbejdsevne - alle bør deltage og bidrage. Dette er en økonomisk nødvendighed, hvis de europæiske velfærdssamfund skal kunne leve op til borgernes forventninger. Og det er en politisk nødvendighed, hvis de europæiske samfund skal bevare deres harmoni.

Et rummeligt samfund med flere i arbejde kommer ikke af sig selv. Det kræver en målrettet indsats med inddragelse af alle relevante aktører. Europas regeringer har en klar interesse i at styrke civilsamfundet og udvikle en tæt kontakt til relevante samarbejdspartnere, som kan være med til at definere fælles behov og sikre fælles interesser.

Det enkelte EU-land har selv ansvaret for at håndtere udfordringerne. Et effektivt samarbejde i EU er dog vigtigt for at nå målene, da landene i vid udtrækning står over for fælles udfordringer. Styrken ved det europæiske samarbejde er, at vi med afsæt i de enkelte landes traditioner og rammer kan udveksle erfaringer og tage ved lære af hinanden.

Virksomhedernes social ansvar skal fortsat udvikles, og vi skal sikre, at sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer i det 21. århundrede løses gennem en fordomsfri dialog mellem virksomheder, arbejdstagere, myndigheder og sociale interesseorganisationer.

Flere i arbejde

Flere skal i arbejde og færre være på offentlig forsørgelse. Arbejdsstyrken skal øges. Det er en betingelse for at sikre fremtidens velfærd. Indretningen af arbejdsmarkedet kan bidrage aktivt til at nå dette mål.

Beskæftigelse handler ikke blot om økonomi. At være i job og i stand til at forsørge sig selv giver økonomisk frihed til den enkelte og øger samtidig den sociale sammenhængskraft i samfundet. Det er et vigtigt mål at skabe gode muligheder for at forene familieliv og arbejdsliv, så både kvinder og mænd kan fastholdes i beskæftigelse uanset deres familiemæssige forpligtelser.

Integrationen af flygtninge og indvandrere er en af de væsentligste økonomiske og sociale udfordringer i Europa. Integrationen sikres bedst gennem en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilskyndelsen til at søge arbejde skal være større. Barriererne for at opnå beskæftigelse skal mindskes. Arbejdsmarkedets parter og virksomhederne har en meget vigtig rolle at spille i det nødvendige arbejde med at søge nye veje på dette område.

Alle skal med

Vi må gøre en målrettet og forstærket indsats over for de mennesker, som af helbredsmæssige eller sociale grunde er i risiko for at blive marginaliseret. Her spiller alle relevante aktører, herunder lokale myndigheder og frivillige organisationer, en afgørende rolle.

I slutningen af 2002 skal der fastsættes en række nye mål for EU om at bekæmpe fattigdom og social udstødelse. Vi vil under det danske formandskab bestræbe os på at sende et klart budskab om, at vilkårene for de svage grupper i vore samfund skal forbedres i de kommende år. Meget tyder på, at den sociale udstødelse rammer kvinder og mænd forskelligt. Derfor skal kønsaspekterne inddrages i debatten.

Der er nok at tage fat på. Vi ser frem til gennem de næste seks måneder at gøre vores til at føre debatten videre og medvirke til, at vi ved fælles hjælp kommer tættere på det rummelige samfund, som kendetegnes af lige muligheder og borgernes aktive deltagelse. Herved kan vi bedst fremtidssikre de værdier, som kendetegner det samarbejdende Europa til gavn for borgerne i EU.



Henriette Kjær
Social- og ligestillingsminister



Claus Hjort Frederiksen
Beskæftigelsesminister



**Rummelighed – gennem
social dialog og partnerskab**

2

Med det europæiske rådsmøde i Lissabon i marts 2000 blev startskuddet givet til en ambitiøs strategi for en dynamisk økonomisk udvikling med en stadig forbedring af konkurrenceevnen og job til alle.

De efterfølgende møder i Det Europæiske Råd har fastholdt denne dagsorden. Man har løbende præciseret en række instrumenter til at nå de fastlagte mål og samtidig bekræftet viljen til at sikre social og økonomisk fremgang inden for EU.

Beskæftigelsessituationen i Europa er forbedret gennem de senere år. I tillæg til den generelle økonomiske vækst er dette bl.a. sket som følge af en målrettet indsats for at skabe plads til flere på arbejdsmarkedet. Der er imidlertid fortsat grupper, som af forskellige grunde har svært ved at vinde fodfæste. Det gælder bl.a. personer med særlige sociale problemer og grupper af etniske minoriteter. Erhvervsfrekvensen for kvinder er i en række EU-lande væsentlig lavere end mænds, og der er en overrepræsentation af kvinder blandt de arbejdsløse.

Hvis de økonomiske og sociale målsætninger fra Lissabon skal indfries, skal disse gruppers erhvervsdeltagelse øges. Vi må erkende, at den opgave kun kan løses ved en mere vidtspændende tilgang end den, der tilbydes med de traditionelle arbejdsmarkedsinstrumenter.

Med temaet "Rummelighed - gennem social dialog og partnerskab" er det Danmarks hensigt at understrege, at målet om det rummelige samfund bedst opnås gennem partnerskab og social dialog.

Rummelighed hænger uløseligt sammen med virksomhedernes sociale ansvar. Socialt ansvar og rummelige arbejdspladser fordrer en tæt og tillidsfuld dialog mellem ledelse og medarbejdere på den enkelte arbejdsplads.

Men virksomhederne kan ikke løfte opgaverne alene. Det danske formandskab vil understrege betydningen af nye tiltag og utraditionelle samarbejdskonstellationer mellem virksomheder, arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet.

Debatten bliver igangsat på det uformelle ministermøde i Kolding den 11.-13. juli 2002, hvor også repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og det civile samfund vil være tilstede. En lang række europæiske aktører på det sociale og arbejdsmarkedspolitiske område bliver desuden inviteret til en konference i Skagen den 5.-6. september 2002 for at diskutere, hvordan dialog og partnerskaber kan være med til at fremme et rummeligt samfund.

Ønsket er, at resultaterne fra konferencen og det uformelle rådsmøde skal danne baggrund for en politisk udmelding om øget rummelighed på det formelle rådsmøde den 3. december 2002. Dermed vil resultaterne fra konferencen kunne føre processen og debatten videre.

Nedenfor følger en uddybet beskrivelse af de enkelte emner, der vil blive berørt under det danske formandskab. For de enkelte emner gælder, at udviklingen af nye løsninger vil ske i dialog med de relevante parter på arbejdsmarkedet og civile interesseorganisationer.



Polfoto/Kim Nielsen

○ **Prioriteringer
under det danske
formandskab**

○

3



Beskæftigelse: Flere i arbejde, bedre job

Det Europæiske Råd har sat ambitiøse mål for beskæftigelsen, som forpligter medlemslandene til at præsentere konkrete resultater senest i 2010. Beskæftigelsesfrekvensen skal således på dette tidspunkt ligge så tæt på 70 pct. som muligt, hvilket bl.a. skal ske i form af et mere rummeligt arbejdsmarked.

Den europæiske beskæftigelsesstrategi er i centrum i arbejdet for at nå disse mål. Strategien har til formål at fremme en veluddannet arbejdsstyrke i de enkelte lande samt fleksible arbejdsmarkeder, som kan reagere fleksibelt på økonomiske forandringer.

Ved beskæftigelsesstrategiens lancering i 1997 blev det besluttet at foretage en evaluering efter fem år, i 2002. Det danske formandskab vil videreføre det evalueringsarbejde, som er påbegyndt under det spanske formandskab. Der vil blive

arbejdet for, at den reviderede strategi tager afsæt i kravene om en øget beskæftigelse og behovet for at øge arbejdsudbuddet. Det er håbet, at der kan opnås enighed om en mere strømlinet strategi, hvor de overordnede mål ikke drukner i detaljerede forslag til, hvordan disse skal implementeres.

Beskæftigelsesretningslinierne i den nye strategi bør være enkle at implementere og lette at overvåge med så få og præcise indikatorer som muligt. Det afgørende for retningslinierne skal være at sikre, at EU-landene får flere i arbejde.

Det er en betingelse for at sikre fremtidens velfærd, at det kan betale sig at arbejde, og at mange flere kommer ud af passiv forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet. De, der er på arbejdsmarkedet, skal motiveres til at arbejde mere og til at arbejde igennem et langt livsforløb. Indretningen af de europæiske arbejdsmarkeder må bidrage aktivt til at nå dette mål.

Fra dansk side lægges vægt på at tidsplanerne for vedtagelse af de overordnede økonomisk politiske retningslinier og retningslinjerne for beskæftigelsespolitikken skal synkroniseres snarest muligt. Herved sikres en bedre overensstemmelse mellem de to sæt retningslinier.

Da strategien er en fælles udfordring for medlemslandene og arbejdsmarkedets parter, er det vigtigt, at en afklaring af parternes fremtidige rolle indgår i revisionen af strategien.

Opdateringen af beskæftigelsesstrategien er på dagsordenen flere gange:

Kommissionen forventes i juli 2002 at fremlægge en meddelelse om evalueringen af strategien, der vil indtage en fremtrædende plads på beskæftigelseskomiteens møder i efteråret.

Kommissionens meddelelse vil endvidere blive drøftet på rådsmøde den 8. oktober 2002.

Beskæftigelsespakken 2002 vil være på dagsordenen for rådsmøde i december.

På konferencen om arbejdsorganisering i Roskilde den 12.-13. november 2002, som Beskæftigelsesministeriet afholder i samarbejde med Kommissionen, vil der blive sat fokus på betydningen af nye former for arbejdstilrettelæggelse i relation til produktivitetsudvikling og udvikling af gode job.



Photo: K. Nielsen

Arbejds miljø: Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Hvert år koster arbejdsulykker og arbejdsbetingede sygdomme mange tabte arbejdsdage. Nedslidning og varige mén af ulykker er samtidig med til at fastlåse lønmodtagerne og fjerner dermed den fleksibilitet, der er nødvendig på et arbejdsmarked i hastig forandring. Et dårligt arbejdsmiljø er en begrænsning, der kan hindre Europa i at få det fulde udbytte af den fælles beskæftigelsespolitik. Forbedringer på dette område vil omvendt kunne øge de enkelte virksomheders muligheder for at tiltrække og fastholde arbejdskraften.

En stadig forbedring af arbejdsmiljøet vil kunne medvirke til at øge beskæftigelsesfrekvensen og fleksibiliteten på arbejdsmarkedet. I den forbindelse skal understreges betydningen af den gode dialog på den enkelte virksomhed og blandt arbejdsmarkedets parter på lokalt, nationalt og europæisk plan.

Det danske EU-formandskab vil arbejde for at færdigforhandle direktivet om støj på arbejdspladsen og prioritere arbejdet med elektromagnetiske stråler og felter, så vi får et fælles europisk regelsæt, der giver et højt beskyttelsesniveau og samtidig er enkle at administrere. Det forventes endvidere, at Rådet kan vedtage en henstilling vedrørende anvendelse af arbejdsmiljøreglerne i forhold til selvstændigt erhvervsdrivende.

Under det danske formandskab handler følgende arrangementer om et bedre arbejdsmiljø:

En konference i Helsingør den 3.-6. september 2002, hvor det danske formandskab lægger op til at etablere et netværk, der skal formidle gode eksempler og erfaringer med at bekæmpe arbejdsulykker.

På den Europæiske Arbejdsmiljøuge i november 2002 vil der bl.a. blive drøftet de alt for mange arbejdsdage, der går tabt som følge af arbejdsbetinget stress. Gode erfaringer med at bekæmpe stress er et vigtigt tema på en konference i Bilbao den 25. november 2002, som Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur holder i samarbejde med det danske Arbejdstilsyn.



Koordinering af de sociale sikringsordninger – forordning 1408/71

Forordning (EØF) 1408/71 omhandler koordinering mellem medlemslandenes sociale sikringsordninger for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, som udnytter retten til fri bevægelighed og derfor flytter mellem medlemslandene. Forordningens bestemmelser sikrer, at de pågældende personer ikke står uden social sikring, hvis de flytter fra et EU-land til et andet for at arbejde.

Forordningens regler er med årene blevet særdeles komplicerede og dermed vanskelige at administrere i praksis bl.a. som følge af det øgede antal medlemslande i EU. Kommissionen fremlagde derfor i 1998 et forslag til modernisering og forenkling af bestemmelserne i forordningen.

Det Europæiske Råd gav på sit møde i Stockholm i marts 2001 Rådet for beskæftigelses- og socialministre mandat til at fastlægge en række parametre for modernisering af forordningen og således gøre det muligt at fremskynde vedtagelsen af en revideret forordning.

Arbejdet er fortsat under det belgiske og spanske formandskab og Det Europæiske Råd har på sit møde i Barcelona den 15.-16. marts 2002 lagt op til, at der arbejdes videre med reformen, således at den nye forordning kan vedtages inden udgangen af 2003.

Det danske formandskab vil aktivt videreføre den proces, som det spanske formandskab iværksatte med hensyn til reform af forordningen med det mål at få udmøntet dele af de kapitler, som omhandler tildeling af de enkelte sociale ydelser.



Foto: Jens Drejsing

Ligestiling mellem kvinder og mænd

Det er afgørende for demokratiet, at både kvinder og mænd er med til at træffe beslutningerne på nationalt og europæisk plan, og at begge køn er repræsenteret på alle niveauer i samfundet.

Den overordnede målsætning i EU om at sikre ligestilling mellem kvinder og mænd fik et væsentligt løft, da den blev skrevet ind i Amsterdam-traktaten. Processen med at integrere ligestillingsaspektet i EU politikken er godt i gang.

En høj erhvervsfrekvens for begge køn er afgørende for at skabe ligestilling mellem kvinder og mænd. Der er i den forbindelse behov for initiativer, der kan modvirke det kønsopdelte arbejdsmarked og skabe bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv. Dette vil også kunne modvirke de nuværende lønforskelle mellem kvinder og mænd, der primært er begrundet i et kønsopdelt arbejdsmarked.

Men uligheder inden for andre områder kan spille ind og skabe unødige barrierer for kvinder og mænds lige muligheder. EU's ligestillingspolitik er derfor baseret på princippet om køns-

mainstreaming, som betyder, at målsætninger vedrørende ligestilling skal indarbejdes i alle politikområder.

Der er tradition for, at formandskabet i særlig grad indtænker ligestillingsaspektet i ét eller to fagområder. Under det danske formandskab er det ambitionen, at køns- og ligestillingsaspekter bliver inddraget i Rådet for beskæftigelses- og socialministre for derigennem at tilføre nye perspektiver i debatten om ligestilling på arbejdsmarkedet og forebyggelse af social udstødelse. Der vil endvidere blive fokuseret på temaerne køn og marginalisering, køn og handicap samt samspillet mellem pasningsfaciliteter og beskæftigelse.

Som opfølgning på slutdokumentet fra FN's 4. Verdensvindekongress "Platform for Action" vil det danske formandskab fremme udarbejdelsen af indikatorer, der kan påvise omfanget af vold mod kvinder. Dette arbejde baseres på resultaterne af det spanske formandskabs indsats vedrørende bekæmpelse af vold mod kvinder. Indikatorerne vil indgå i en rådskonklusion, der skal vedtages på rådsmødet den 3. december 2002.

Ligestillingsaktiviteter under det danske formandskab :

Social- og ligestillingsministeriets konference om køn og marginalisering holdes den 26.-27. september 2002 i København. Konferencen vil belyse de årsager, der er til, at henholdsvis kvinder og mænd havner i samfundets periferi. Konferencen vil drøfte kønsforskellenes betydning i den proces, der fører til marginalisering.

Social- og ligestillingsministeren og beskæftigelsesministeren vil holde en ekspertkonference om ligeløn i lyset af decentrale og individuelle lønsystemer. Konferencen, der finder sted den 29. november 2002 i København, afslutter et EU-finansieret ligelønsprojekt, der gennemføres i samarbejde mellem danske, svenske og østrigske partnere.

Endvidere vil kønsaspektet blive særskilt behandlet i en række workshops i forbindelse med mange af de øvrige arrangementer. Det gælder bl.a. rummelighedskonferencen, pasningsseminaret, rundbordskonferencen om social udstødelse samt seminaret om handicappede.

I samarbejde med Kommissionen afholder Arbejdsmarkedsstyrelsen en konference om det fremtidige samarbejde med kandidatlandene om fællesskabsinitiativet EQUAL den 21.-22. november 2002. Med afsæt i EQUAL's formål om at udvikle nye metoder til at bekæmpe diskrimination og sikre lige adgang til arbejdsmarkedet uanset køn, etnisk oprindelse, handicap m.v. er formålet med konferencen at introducere ansøgerlandene til programmet.



Polfoto/Thomas Barberg

Sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv

Som led i EU's beskæftigelsesstrategi har Rådet vedtaget, at medlemslandene og arbejdsmarkedets parter skal iværksætte og fremme familievenlige politikker. Det gælder også økonomisk overkommelige og tilgængelige pasningsmuligheder af høj kvalitet for børn og andre, der er afhængige af omsorg og pasning.

Det Europæiske Råd i Stockholm opfordrede i tråd med denne beslutning til, at der udvikles indikatorer i relation til pasningsfaciliteter for børn og andre omsorgskrævende. Det Europæiske Råd i Barcelona opfordrede ligeledes medlemsstaterne til i overensstemmelse med de nationale mønstre på børnepasningsområdet at tilstræbe at tilbyde børnepasning for mindst 90% af alle børn i aldersgruppen fra 3 år til den skolepligtige alder og for mindst 33% af alle børn inden udgangen af 2010. Gode pasningsfaciliteter er en central forudsætning for kvinder

og mænds lige deltagelse på arbejdsmarkedet og dermed også en nødvendig forudsætning for at opfylde målene om en øget beskæftigelsesfrekvens. I de medlemslande, hvor kvinders erhvervsfrekvens er lav, er der et særligt behov for at fremme familievenlige politikker, således at flere kvinder søger job uden for hjemmet. Men også i de lande, hvor to-forsørgerfamilien er en realitet, og kvinders erhvervsfrekvens er høj, er det vigtigt at være opmærksom på nødvendigheden af gode og fleksible tilbud, indrettet ud fra familiernes behov, som kan skabe bedre muligheder for, at familierne kan kombinere arbejds- og familielivet.

Det er som oftest kvinder, der passer børn og gamle, hvilket kan begrænse deres muligheder på arbejdsmarkedet. Samtidig medfører nye arbejds- og leveformer at der til stadighed opstår en række vigtige spørgsmål om, hvordan pasning og omsorg for børn og ældre bedst kan varetages.

Det danske formandskab ønsker at fortsætte debatten om betydningen af pasningsfaciliteter af høj kvalitet i forhold til de overordnede mål for den europæiske beskæftigelsesstrategi.

Social- og ligestillingsministeriet afholder et seminar om omsorg for børn og ældre i København den 25.-26. november 2002.

Konferencen vil sætte fokus på, hvordan familierne tilbydes økonomisk overkommelige, tilgængelige, fleksible og kvalitetsfyldte tilbud, der aflaster familiens omsorgsfunktioner i forhold til børn og ældre, og som samtidig sikrer kvinders beskæftigelsesmuligheder og som skaber bedre muligheder for, at familierne kan kombinere arbejdsliv og familieliv.



Fotograf: Søren Jensen

Rummelighed: Bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse

Bekæmpelsen af fattigdom og social udstødelse er en vigtig del af målet om at sikre større rummelighed med muligheder også for de marginaliserede i samfundet. Området har nydt stigende bevågenhed siden Lissabon-topmødet, hvilket først og fremmest er kommet til udtryk ved, at medlemslandene er blevet enige om at etablere et samarbejdsforløb, der svarer til det, man kender fra beskæftigelsesområdet.

På det europæiske rådsmøde i Nice den 7.-9. december 2000 blev medlemslandene således enige om en række fælles mål, som skal omsættes til nationale handlingsplaner for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse.

De første handlingsplaner lå færdige i juni 2001 og er herefter blevet behandlet inden for rammerne af den åbne koordinationsmetode. På den baggrund udarbejdede Rådet og Kommissionen en fælles rapport til det europæiske rådsmøde i

Laeken i december 2001, som fremhæver gode erfaringer i de enkelte medlemslande.

Under det danske formandskab skal det drøftes, hvilke erfaringer medlemslandene har draget ud fra de mål, der blev fastsat i Nice, og på hvilken måde handlingsplanerne og herunder nye fælles mål kan forbedres til gavn for de dårligst stillede grupper i vore samfund. Sideløbende bliver der iværksat aktiviteter inden for rammerne af fællesskabsprogrammet til bekæmpelse af social udstødelse 2002-2006.

Det danske formandskab vil arbejde for en yderligere konsolidering af de vedtagne mål og overveje om der er områder, hvor ambitionerne måske kan skærpes. EU skal klart signalere, at det er en hovedprioritet at gøre en stærk og målrettet indsats for de kvinder og mænd, der på forskellig vis og af forskellige årsager er marginaliserede i forhold til samfundet, eller som er i risiko for at blive det.

Under det danske formandskab holdes følgende arrangementer om social udstødelse:

På det uformelle møde for beskæftigelses- og socialministre i Kolding den 11.-13. juli 2002 skal de nye mål drøftes. Derefter fortsætter forhandlingerne i Komiteen for Social Beskyttelse, så målene kan vedtages i Rådet den 3. december 2002 og godkendes af Det Europæiske Råd i København den 13.-14. december 2002.

Sammen med Kommissionen holder Social- og ligestillingsministeriet en Rundbordskonference i Århus den 17.-18. oktober 2002, hvor bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse er til debat. Denne konference udspringer af Handlingsprogrammet om bekæmpelse af social udstødelse, som trådte i kraft januar 2002. Det er første gang en sådan konference afholdes i regi af dette program. Formålet er dels en drøftelse og vurdering af fremskridtene i implementeringen af den første handlingsplan for forebyggelse af social udstødelse og dels en synliggørelse af de igangsatte aktiviteter på området.



Handicappede: Integration og livskvalitet

Målet om at fremme et rummeligt samfund rejser en række spørgsmål om, hvilke politiske tiltag, der bedst kan fremme integration og livskvalitet for handicappede.

Inden for alle politikområder er det nødvendigt at analysere, hvorledes handicappede kan få de bedste muligheder for at tage del i samfundslivet på lige fod med andre samfundsborgere.

Handicappedes behov kan sikres gennem lovfæstede rettigheder med henblik på fastlæggelse af minimumstandarder. Samtidig kan fleksible løsningsmuligheder på grundlag af et

konkret skøn sikre, at man ud fra en vurdering af helheden imødekommer den enkelte handicappedes individuelle behov og særlige livssituation.

Det danske formandskab vil især sætte fokus på de problemstillinger, der er forbundet med at sikre kvaliteten i tilbud om omsorg og service til handicappede.

Social- og ligestillingsministeriet holder et seminar om service og omsorgsydelser for mennesker med handicap i København den 31. oktober - 1. november 2002.

I overensstemmelse med formandskabstemaet vil repræsentanter for nationale og europæiske handicaporganisationer deltage i en åben dialog med faglige eksperter om konferencens tema: serviceformidling og omsorgstilbud til handicappede.

Målet er at nå frem til bredt funderede konklusioner på de enkelte felter, der kan danne grundlag for det fortsatte samarbejde og udvikling på området.

Diskussionerne vil tage udgangspunkt i følgende temaer:

- Forskellige former for brugerinddragelse og kvalitetsikring i udbud af service- og omsorgsydelser.
- Imødekomme handicappedes behov gennem individuelle rettigheder og gennem en fleksibel ydelsesstruktur.
- Udvikling af indikatorer om kvalitet og god service i udbuddet af servicetilbud.
- Forbedring af servicetilbuddene ved brug af teknologiske nydannelser.
- Lige muligheder for handicappede kvinder og mænd.



Photo: Claus Bonnerup

Virksomhedernes sociale ansvar: Partnerskab under udvikling

Undersøgelser viser, at virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar, alt andet lige får bedre muligheder for at rekruttere arbejdskraft, opnår højere effektivitet hos medarbejderne og sikres bedre afsætningsmuligheder i kraft af bedre omdømme. Samtidig er virksomheder, der gør en særlig indsats for at integrere og fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne, spydspidser i forsøget på at løse sociale problemer på en mere effektiv måde. En bedre fastholdelse er endvidere afgørende for at øge beskæftigelsen og arbejdsudbuddet blandt de ældre. Forbedret konkurrenceevne og social bæredygtighed går på den måde hånd i hånd.

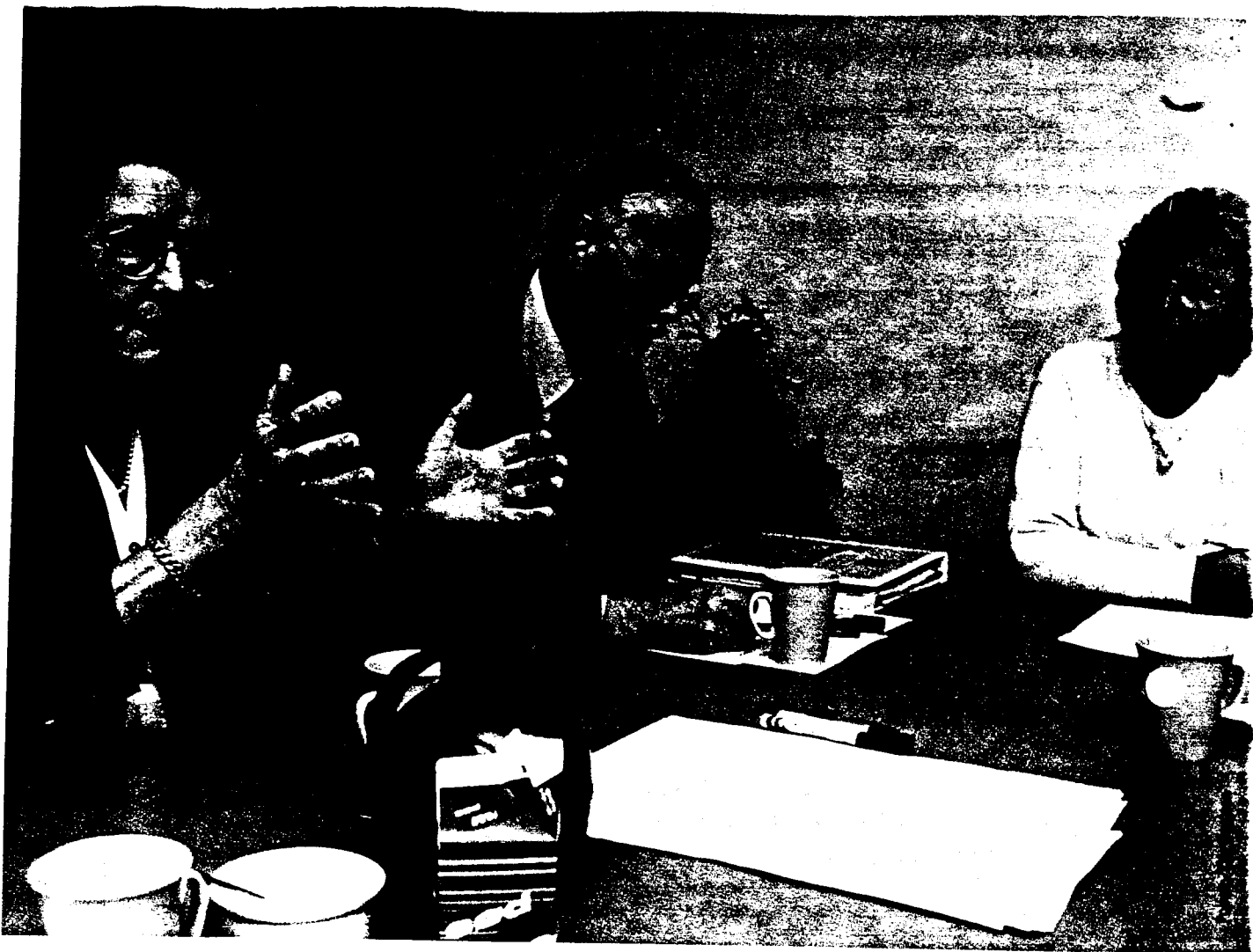
I marts 2000 rettede Det Europæiske Råd i Lissabon en særlig appel til virksomhederne om at udvise social ansvarlighed gennem livslang uddannelse, en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse, inddragelse af udsatte grupper og opmærksomhed vedrørende bæredygtig udvikling. Den bagvedliggende tanke er, at virksomhederne vil kunne spille en aktiv rolle i relation til social sikring og en positiv miljøudvikling, når de vedkender sig et socialt ansvar og frivilligt forpligter sig ud over almindelige, lovfæstede krav.

Kommissionens Grønbog fra juli 2001 omhandlede hovedsageligt virksomhedernes sociale ansvar i en europæisk sammenhæng og henviser til den positive betydning af virksomhedernes sociale ansvar for Lissabon-målsætningerne om et konkurrencedygtigt, dynamisk og socialt sammenhængende Europa. Nødvendigheden af partnerskaber mellem virksomhederne, arbejdsmarkedets parter, det offentlige og interesseorganisationer fremhæves.

Grønbogen viser, at selv om det sociale ansvar allerede i dag udfolder sig i et stort antal virksomheder, er der fortsat behov for at støtte udviklingen. Det gælder ikke mindst i små og mellemstore virksomheder. Efter dansk opfattelse er det vigtigt, at virksomhedernes sociale ansvar udvikles på et frivilligt grundlag - gerne med inspiration fra offentlige institutioner, som det i Danmark eksempelvis kendes fra The Copenhagen Centre - New Partnership for Social Cohesion.

Virksomhedernes sociale ansvar bliver behandlet på en konference i København den 21.-22. november 2002 arrangeret af The Copenhagen Centre i samarbejde med Kommissionen.

Et centralt tema for konferencen bliver lanceringen af Kommissionens meddelelse om virksomhedernes sociale ansvar. Konferencen vil i øvrigt debattere virksomhedernes sociale ansvar som konkurrenceparameter og se på, hvordan virksomhedernes sociale ansvar kan bidrage til Lissabon-målsætningen om et konkurrencedygtigt og socialt bæredygtigt Europa.



Social dialog: Deltagelse, indflydelse, medansvar

Arbejdsmarkedets parter har en særlig rolle i og indflydelse på beslutningsprocessen i EU. Parterne på europæisk niveau har f.eks. en traktatfæstet mulighed for at indgå aftaler på det arbejdsmarkedspolitiske område, som senere ved en afgørelse i Rådet kan omsættes til EU-lovgivning. Kommissionen skal konsultere arbejdsmarkedets parter, før den fremsætter forslag på det sociale og arbejdsmarkedspolitiske område.

Parterne indtager en central rolle i forhold til EU's beskæftigelsesstrategi, hvor medlemslandene opfordres til at etablere et partnerskab med arbejdsmarkedets parter om at udarbejde, gennemføre og overvåge strategien.

Det Europæiske Råd understregede på sit møde i Lissabon i marts 2000 betydningen af traktatens sociale kapitel. En vel-fungerende social dialog blev understreget som en betingelse for at nå de vedtagne mål om økonomisk vækst, flere job og en positiv social udvikling.

Med sin Hvidbog "Nye styreformer i EU" fra 2001 har Kommissionen understreget, hvor vigtigt det er at inddrage borgere og organisationer i arbejdet med at udarbejde og gennemføre EU's politikker. Derfor anbefaler Hvidbogen, at dialogen styrkes.

Det forventes, at Kommissionen vil bidrage til at styrke den sociale dialog ved at fremlægge en meddelelse herom og ved at fremsætte konkret forslag om et nyt forum, der skal revitalisere drøftelserne mellem arbejdsmarkedets parter, Rådet og Kommissionen. Det danske formandskab vil arbejde aktivt for at fremme disse tiltag.

Det er helt afgørende for den sociale dialogs succes i EU, at alle parter har vilje, engagement og kapacitet til at indgå i processen. Derfor er det vigtigt, at medlemslandene er opmærksomme på, hvordan der også på nationalt plan tilvejebringes de bedst mulige forudsætninger for en god og effektiv social dialog. Det gælder ikke mindst i kandidatlandene, hvor der forestår store opgaver i relation til at styrke civilsamfundene og den sociale dialog.

Parternes dialog og samarbejde med myndighederne vil blive behandlet på en konference i Helsingør den 29.-30. oktober 2002 om trepartssamarbejde i et udvidet EU.

Formålet med konferencen, der arrangeres i samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet og Det europæiske Institut til Forbedringer af Leve- og Arbejdsvilkår (Dublin-instituttet), er at belyse betydningen af trepartssamarbejde i relation til økonomisk og social udvikling, særlig beskæftigelse og yderligere udvikling af et rummeligt arbejdsmarked.

Konferencen skal give mulighed for at udveksle erfaringer og holdninger mellem alle relevante aktører og hermed være med til at styrke trepartssamarbejdet i EU.



EU's udvidelse: Nye udfordringer og muligheder

Siden indledningen af optagelsesforhandlingerne har udvidelsesprocessen og den deraf følgende reformproces bidraget afgørende til politisk stabilitet og social udvikling i Europa.

Udvidelsen af EU giver helt nye muligheder og udfordringer på det sociale og arbejdsmarkedspolitiske område: Det indre markeds bestemmelser om fri udveksling af kapital, arbejdskraft, varer og tjenesteydelser vil fremover omfatte hele Europa. Den øgede samhandel og arbejdsdeling giver grobund for beskæftigelse og social udvikling.

De enkelte EU-ansøgerlande udfører i disse år en meget stor indsats i arbejdet for at gennemføre EU's regelsæt på det sociale område.

De seneste ti års nødvendige økonomiske omstruktureringer i Central- og Østeuropa har tilvejebragt grundlaget for en positiv økonomisk udvikling, men har også medført overgangsproblemer i form af arbejdsløshed og sociale problemer. Gennem nationale og regionale beskæftigelsesstrategier lægges der i de enkelte kandidatlande i disse år rammer for en positiv udvikling i beskæftigelsen. De central- og østeuropæiske lande bliver snart partnere i Luxembourg-processen, ligesom de vil blive inddraget i den strategi, der blev vedtaget i Lissabon, om at forstærke indsatsen for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse.

Vandrende arbejdstagere har været et af de centrale temaer i forhandlingerne om udvidelsen. EU's regelsæt om fri bevægelighed kommer til at gælde hele det udvidede EU, idet det dog bliver muligt at indføre overgangsordninger på op til syv år. Øget mobilitet i Europa er en central beskæftigelsespolitisk målsætning, der i forbindelse med udvidelsen stiller krav til et styrket samarbejde om bl.a. EURES, sociale sikringsystemer og gensidig anerkendelse af erhvervskvalifikationer.

Under det danske formandskab vil udfordringerne i relation til den kommende EU-udvidelse blive berørt på en række konferencer, hvor også repræsentanter fra kandidatlandene bliver inviteret. Det gælder eksempelvis Skagenkonferencen den 5.-6. september 2002, konferencen om trepartssamarbejde i et udvidet EU i Helsingør den 29.-30. oktober 2002, konferencen om arbejdsorganisering i Roskilde den 12.-13. november 2002 samt konferencerne om EURES-samarbejdet og EQUAL hhv. den 10.-11. oktober 2002 og 21.-22. november 2002. På tilsvarende vis inviteres ansøgerlandene med til AF-generaldirektørmødet den 28.-29. november 2002, hvor også EU's udvidelse drøftes.

Såvel Beskæftigelsesministeriet som Social- og ligestillingsministeriet har i en årrække været engageret i et samarbejde med de central- og østeuropæiske lande om forberedelse til det kommende EU-medlemskab. Samarbejdet omhandler nationale beskæftigelsesstrategier, ligestilling, arbejdsmiljø, social dialog og kapacitetsudvikling af sociale institutioner. Herudover er der samarbejdet om udbygning af systemer på handicapområdet, herunder skoler for handicappede børn, udbygning af hjemmehjælp og forebyggende indsatser for børn og unge.

Oversigt over aktiviteter på socialministeriets og beskæftigelsesministeriets område under det danske formandskab

Ministermøder

Aktivitet: **Uformelt Ministermøde**
Dato: 11-13/7
Sted: Kolding
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet og Socialministeriet

Aktivitet: **Rådsmøde**
Dato: 7-8/10
Sted: Luxembourg

Aktivitet: **Rådsmøde**
Dato: 2-3/12
Sted: Bruxelles

Konferencer

Aktivitet: **Rummelighed – gennem social dialog og partnerskab**
Dato: 4-6/9
Sted: Skagen
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet/Social-
og Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Forebyggelse af arbejdsulykker**
Dato: 3-6/9
Sted: Helsingør
Arrangør: Arbejdstilsynet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Køn og marginalisering**
Dato: 26-27/9
Sted: København
Arrangør: Social- og Ligestillingsministeriet

Aktivitet: **Rundbordskonference om social udstødelse**
Dato: 17-18/10
Sted: Århus
Arrangør: Social- og Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Seminar om EURES samarbejdet (European Employment Services)**
Dato: 10-11/10
Sted: Helsingør
Arrangør: Arbejdsmarkedsstyrelsen/EU Kommissionen

Aktivitet: **Trepartssamarbejde i et udvidet EU**
Dato: 29-30/10
Sted: Helsingør
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet og Dublin-instituttet

Aktivitet: **Seminar om service og omsorgsydelser for mennesker med handicap**
Dato: 31/10-1/11
Sted: København
Arrangør: Social- og Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Nye former for arbejdsorganisering**
Dato: 12-13/11
Sted: Roskilde
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Virksomhedernes sociale ansvar**
Dato: 21-22/11
Sted: Helsingør
Arrangør: The Copenhagen Centre/Beskæftigelsesministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: Fremtidige samarbejde med kandidatlandene
om EQUAL programmet

Dato: 21-22/11

Sted: København

Arrangør: Arbejdsmarkedsstyrelsen/EU Kommissionen

Aktivitet: Afslutning af den europæiske arbejdsmiljøuge

Dato: 25/11

Sted: Bilbao

Arrangør: Arbejdstilsynet og Bilbao instituttet

Aktivitet: Seminar om pasning og omsorg for børn og ældre

Dato: 25-26/11

Sted: København

Arrangør: Social- og Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: Konferencen om ligeløn

Dato: 29/11

Sted: København

Arrangør: Social- og Ligestillingsministeriet/Beskæftigelsesministeriet
/EU Kommissionen

Aktivitet: EU's fremtid

Dato: 9-10/12

Sted: København

Arrangør: Den europæiske fagbevægelse (EFS)

Aktivitet: Mere og bedre indflydelse – europæiske
samarbejdsudvalg

Dato: 24-26/11

Sted: Århus

Arrangør: LO, AC, FTF og EFS

Møder i embedsmandskommitteer

Aktivitet: **Employment Committee**
Dato: 18-19/7
Sted: Helsingør
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **Social Protection Committee**
Dato: 3/9
Sted: Skagen
Arrangør: Socialministeriet/Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **High-level arbejdsgruppe vedr. kønsmainstreaming**
Dato: 16/9
Sted: København
Arrangør: Socialministeriet/Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

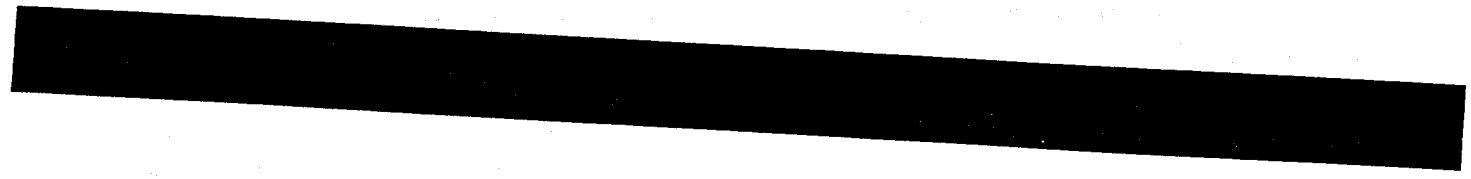
Aktivitet: **MISEP-gruppen (Mutual Information System on Employment Policy)**
Dato: 3-4/10
Sted: Helsingør
Arrangør: Beskæftigelsesministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **MISSOC (Mutual Information System on Social Protection)**
Dato: 24-27/10
Sted: København
Arrangør: Socialministeriet/Ligestillingsministeriet/EU Kommissionen

Aktivitet: **SLIC - Senior Labour Inspectors' Committee**
Dato: 5-7/11
Sted: Billund
Arrangør: Arbejdstilsynet/EU Kommissionen

Aktivitet: **AF-generaldirektører**
Dato: 28-29/11
Sted: København
Arrangør: Arbejdsmarkedsstyrelsen/EU Kommissionen





()

()



Holmens Kanal 20
1060 København K
Telefon 33 92 59 00



SOCIALMINISTERIET

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00

MINISTER FOR

Ligestilling

Skindergade 38, 2
1002 København K
Telefon 33 92 33 11