



KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

Bruxelles, den 27.12.2001
KOM(2001) 792 endelig

**MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN
TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET**

**Udviklingen i forskningspersonalepolitikken inden for rammerne af Kommissionens
reform vedrørende de menneskelige ressourcer**

MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

Udviklingen i forskningspersonalepolitikken inden for rammerne af Kommissionens reform vedrørende de menneskelige ressourcer

Hvidbogen om reformen af Kommissionen indeholdt en opfordring til at "integrere forskningspersonalet i Kommissionens øvrige personalepolitik" (kapitel 4, punkt 8). I dokumentet "Midlertidige menneskelige ressourcer", som Kommissionen vedtog den 28. februar 2001 blev dette atter bekræftet.

En sådan målsætning om konvergens afspejler for det første ønsket om at styrke forvaltningen af Kommissionens personale ved at samle det inden for en ramme med klarere regler. For det andet viser den, at EUs forskningspolitik har udviklet sig roligt og stabilt. Siden 1970'erne er denne politik blevet væsentligt styrket, især gennem de forskellige rammeprogrammer. Enhedsakten og senere Maastricht- og Amsterdamtraktaterne har bekræftet den politiske udvikling på det højeste niveau.

Konvergensens medfører for forskningsgeneraldirektoraterne, at de skal tilpasse deres forvaltningsregler til reformens nye bestemmelser. Den indebærer også, at visse særegne forvaltningsprincipper, som i dag udgør en stadig større hindring for en effektiv ledelse af forskningspersonalet, bl.a. med hensyn til ansættelse, bør afskaffes. Generaldirektoraterne på forskningsområdet bør kunne ansætte personale på samme vilkår som i Kommissionens andre generaldirektorater.

Inden for rammerne af Kommissionens reform foreslår den derfor ændringer af Vedtægten og Ordningen for de øvrige ansatte med henblik på at bringe forskningspersonalets ansættelse og karriere på linje med driftspersonalets.

For at gennemføre konvergensens beslutter Kommissionen, at kandidater, der har bestået ansættelsesprøver, skal ansættes som tjenestemænd i faste forskerstillinger ved at frigøre sig fra følgende erklæring, som Rådet tog til efterretning på det 245. møde den 4.6.1973: "Hvad angår besættelsen af ledige stillinger inden for rammerne af forsknings- og investeringsbevillinger, herunder ansættelse af statsborgere fra de nye medlemsstater..., forpligter Kommissionen sig til, at foretage ansættelser i stillinger som midlertidigt ansatte".

Ved at træffe denne forholdsregel sender Kommissionen en klar besked om, at den er i færd med at gennemføre en gennemsigtig modernisering af personaleforvaltningen på forskningsområdet, og at den på en fornuftig måde forbereder gennemførelsen af det nye rammeprogram om forskning, teknologisk udvikling og demonstration.