

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg  
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2  
DK-1448 København K  
Telefon +45 33 92 00 00  
Telefax +45 32 54 05 33  
E-mail: [um@um.dk](mailto:um@um.dk)  
<http://www.um.dk>  
Girokonto 3 00 18 06

Bilag  
1

Journalnummer  
400.C.2-0

Kontor  
EUK

7. juli 2011

## SVAR PÅ UDVALGSSPØRGSMÅL

### Pendlere i Øresundsregionen

Til underretning for Folketingets Europaudvalg vedlægges Beskæftigelsesministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 1 ad KOM (2010) 0794) stillet den 14. juni 2011 af Kim Mortensen (S) vedrørende pendlere i Øresundsregionen.

Brian Mikkelsen



Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Europaudvalget har i brev af 14. juni 2011 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (alm. del, vedr. KOM(2010)0794), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Mortensen (S).

J.nr. 2011-0009266

**Spørgsmål nr. 1:**

”Hvilke emner og hvilken regulering lægges der op til i forhandlingerne med Sverige om pendlere i øresundsregionen, og hvordan adskiller disse sig fra de foreslåede regler i KOM (2010) 794?”

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at forhandlingerne med Sverige om pendlere i øresundsregionen drejer sig om at fastlægge, hvilket lands lovgivning om social sikring en person er omfattet af, når han bor i enten Danmark eller Sverige, og arbejder i både Danmark og Sverige for mindst to arbejdsgivere med hjemsted i hver sit land. At en person er omfattet af lovgivning om social sikring i f.eks. Danmark betyder, at samtlige sociale sikringsydelser skal ydes fra Danmark og efter dansk lovgivning. Målet er, at Danmark og Sverige kan fastlægge en rammeaftale, der indeholder fælles kriterier for at indgå individuelle aftaler om, hvilket lands lovgivning om social sikring, der skal finde anvendelse for den enkelte person. Forhandlingerne har taget udgangspunkt i, at lovgivningen i hovedarbejdsgiverens hjemland finder anvendelse, hvis bibeskæftigelsen i bopælslandet ikke overstiger 25 % af den samlede beskæftigelse.

Indgåelse af en individuel aftale vil være en undtagelse fra hovedreglen i EF-forordning 883/2004 om, hvilket lands lovgivning, der skal finde anvendelse. Det betyder, at en individuel aftale skal være frivillig og vil forudsætte, at samtlige involverede parter giver samtykke til indgåelse af en sådan aftale, dvs. lønmodtageren og samtlige arbejdsgivere, der bliver berørt af aftalen.

Fra dansk side har vi lagt op til, at justeringer i den dansk – svenske skatteaftale skal indgå i forhandlingerne om en dansk – svensk aftale om social sikring.

De foreslåede regler i KOM(2010)794 bygger på samme princip som ligger til grund for de dansk – svenske forhandlinger, nemlig at bopælslandets lovgivning kun finder anvendelse, hvis omfanget af arbejder dér overstiger 25%. Forslaget til ændring af EF-forordning 883/2004 adskiller sig fra de dansk – svenske forhandlinger ved, at der er lagt op til et fast regelsæt, der gælder ubetinget, og hvor der ikke er mulighed for frivilligt at anvende reglen. Endvidere vil reglen skulle finde anvendelse i forhold til samtlige medlemslande.

Venlig hilsen

Inger Støjberg