



Folketingets Europaudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Holmens Kanal 20
1060 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

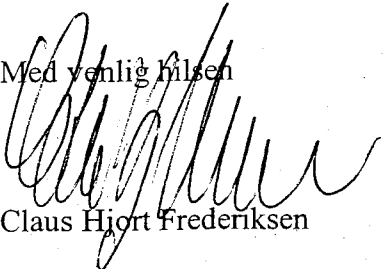
j. nr. 7109-0028

14 MAJ 2003

Til medlemmerne af Folketingets Europaudvalg

Til orientering for udvalget fremsendes kopi af det materiale, jeg d.d. har tilstillet Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vedrørende spørgsmålet om, hvorvidt der findes en løntilskudsordning til tyske håndværkere, der tager arbejde i Danmark.

Med venlig hilsen


Claus Hjort Frederiksen



Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit Wolfgang Clement
Scharnhorststrasse 34-37
10115 Berlin
Deutschland

Minister for Employment
Ved Stranden 8
DK 1061 Copenhagen K
Denmark
Tel. +45 33 92 59 00
Fax +45 33 12 13 78
bm@bm.dk

Kære Wolfgang Clement

Jeg retter henvendelse til Dem på baggrund af, at der i den seneste tid i Danmark har været en del presseomtale af et tilbud fra en tysk forretningsmand om at formidle tyske håndværkere til arbejde hos danske håndværksmestre.

Our Ref.
7109-0028

Således som sagen foreligger oplyst for mig, har pågældende forretningsmand pr. fax og e-post tilbudt danske håndværksmestre at ansætte tyske håndværkere med op til 40 % rabat på timelønnen i forhold til niveauet for danske lønninger på området.

Tilbuddet skulle angiveligt være muliggjort af en tysk løntilskudsordning, hvorefter den tyske håndværkers løn bliver suppleret med et tilskud fra den tyske stat, der svarer til cirka 60 danske kroner. Dermed modtager den tyske håndværker samlet set en løn, der svarer til niveauet for den danske arbejdskraft, mens den danske håndværksmester opnår en besparelse på lønudgifterne.

Omtalen af sagen har vakt bekymring i den danske fagbevægelse, der peger på, at hvis en sådan ordning findes, indebærer den ulige konkurrencevilkår for danske håndværkere. Også politikere fra Folketinget - det danske parlament - interesserer sig for spørgsmålet.

Jeg har bedt mine embedsmænd om at undersøge sagen nærmere. Lad mig med det samme slå fast, at de umiddelbare reaktioner fra lokale tyske myndigheder, som jeg har fået refereret, viser en klar usikkerhed om, hvorvidt der egentlig er substans i forretningsmandens tilbud.

Det er således blevet oplyst, at tilskud efter de tyske regler kun gives til grupper, der er vanskelige at formidle til arbejde uden tilskud, og at løntilskuddet netop gives for at udligne forskellen i arbejdsindsats i forhold til de ordinært ansatte på virksomhederne.

Selv om jeg er glad for disse foreløbige informationer, og selv om jeg ikke er blevet præsenteret for et konkret eksempel, hvor danske håndværksmestre har taget imod dette tilbud, vil jeg for god ordens skyld bede Dem om at op-

lyse, om det efter de gældende tyske regler er muligt at give tyske håndværkere - der kan konkurrere på lige fod med danske håndværkere - tilskud til at tage arbejde i en dansk virksomhed.

Det er klart, at det også vil bekymre mig som dansk beskæftigelsesminister, hvis der eksisterer en sådan mulighed. Jeg tillader mig dog på det foreliggende grundlag at tvivle herpå, idet jeg er overbevist om, at vi deler det synspunkt, at vores respektive landes løntilskudsordninger, der er etableret for at hjælpe ledige tilbage til arbejdsmarkedet, ikke må medføre ulige konkurrencevilkår på vores arbejdsmarkeder.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen

BESKÆFTIGELSESMINISTERIET
Internationalt kontor/AICenter

maj 2003

Brev af 5. maj 2003 fra Wolfgang Clement, forbundsminister for erhverv og arbejde

Beskæftigelsesministeriets oversættelse

Ærede kollega Hr. Frederiksen

Mange tak for Deres skrivelse af 27. marts 2003. De omtaler deri forlydender om, at tyske håndværkere gennem tyske løntilskudsordninger kan arbejde til en lavere løn i Danmark og dermed vil kunne fortrænge danske håndværkere fra markedet.

Jeg forstår udmærket Deres bekymring. Men jeg kan forsikre Dem, at der ikke eksisterer nogen sådan ordning i Tyskland.

Bundesanstalt für Arbeit¹ har ganske vist visse muligheder til rådighed for at yde tilskud til ansættelse af arbejdstagere med særlige behov for at opnå beskæftigelse. Disse ydelser kan dog kun ydes med begrundelse i et beskæftigelsesforhold i Tyskland, der er omfattet af pligten til være omfattet af det sociale forsikringssystem.

Den ydelse, der kan ydes til virksomheder i forbindelse med ansættelse, er ikke at betragte som generel erhvervstøtte til virksomheder, der generelt og uden individuel vurdering ydes til alle nyanstattede arbejdstagere. Ydelsen har til formål at udligne individuelle forskelle i konkurrencefordele, fx kompensation for arbejdsløses lavere arbejdspræstationer. Betingelserne for ydelsen er desuden udformet således, at de midler, der tildeles de enkelte AF-regionskontorer, er begrænset til de pågældende målgrupper.

Tilskud til virksomheder i forbindelse med ansættelse er såkaldte "Kann-Leistungen" (dvs. ydelser, der er afhængige af mulighederne). Om der skal ydes tilskud, størrelsen heraf og den periode, hvor der kan ydes tilskud, besluttet af det ansvarlige AF-kontor i henhold til specielle regler vedrørende skøn. Der gælder ikke noget retskrav på ydelsen. Den ydes kun i det omfang, der er budgetmæssige midler til rådighed herfor.

Arbejdsforvaltningen er ikke bekendt med tilfælde, hvor de i Deres skrivelse skildrede forhold ville kunne indtræffe.

Også specielt inden for håndværksfagene er jeg ikke bekendt med tilskudsmuligheder, der ville kunne skaffe tyske håndværkere de fordele på det danske arbejdsmarked, som De har beskrevet.

Såfremt De desuagtet bliver bekendt med nye detaljer og får anledning til yderligere bekymringer, vil jeg være glad for en henvendelse herom.

Med venlig hilsen

(underskrift)
Wolfgang Clement

¹ BfA svarer til det danske AF-system og omfatter også arbejdsløshedsforsikring



Herrn
Claus Hjort Frederiksen
Minister für Beschäftigung
Ved Stranden 8
1061 KOPENHAGEN K
DÄNEMARK

Wolfgang Clement

Bundesminister

HAUSANSCHRIFT Scharnhorststraße 34-37, 10115 Berlin
POSTANSCHRIFT 11019 Berlin

TEL +49 (0)1888 615-76 00 od. (0)30 2014-76 00

FAX +49 (0)1888 615-70 30 od. (0)30 2014-70 30

E-MAIL Wolfgang.Clement@bmwa.bund.de

DATUM Berlin, 5. Mai 2003

Sehr geehrter Herr Kollege Frederiksen,

für Ihr Schreiben vom 27. März 2003 danke ich Ihnen sehr herzlich. Sie sprechen Gerüchte an, denen zufolge deutsche Handwerker durch deutsche Lohnzuschussregelungen verbilligt in Dänemark tätig sein und dadurch dänische Handwerker vom Markt verdrängen können.

Ihre Besorgnis kann ich gut verstehen. Ich kann Ihnen aber versichern, dass eine solche Regelung in Deutschland nicht existiert.

Die Bundesanstalt für Arbeit verfügt zwar über verschiedene Möglichkeiten, zur Einstellung förderungsbedürftiger Arbeitnehmer finanzielle Leistungen zu erbringen. Diese Leistungen können jedoch nur im Zusammenhang mit der Begründung eines sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnisses in der Bundesrepublik Deutschland gewährt werden.

Die betrieblichen Einstellungshilfen sind keine allgemeinen Wirtschaftsförderungsmittel oder Liquiditätshilfen für Unternehmen, die pauschal und unterschiedslos für alle neu eingestellten Arbeitnehmer gewährt werden. Mit ihnen wird vielmehr das Ziel verfolgt, individuelle Wettbewerbsnachteile bzw. Minderleistungen von arbeitslosen Arbeitnehmern auszugleichen. Die Förderungsvoraussetzungen sind daher so ausgestaltet, dass die den Arbeitsämtern zugeteilten Mittel auf die jeweiligen Zielgruppen begrenzt werden.

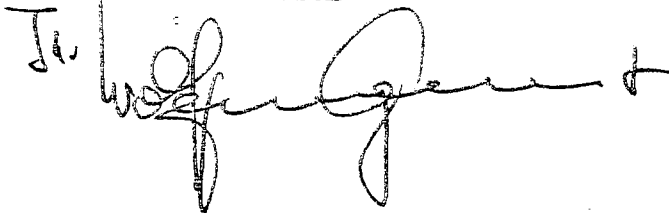
Betriebliche Einstellungshilfen sind Kann-Leistungen. Ob, in welcher Höhe und für welchen Zeitraum die Zuschüsse gewährt werden, entscheidet das zuständige Arbeitsamt nach pflichtgemäßem Ermessen. Auf die Leistungen besteht kein Rechtsanspruch. Sie dürfen nur erbracht werden, soweit Haushaltsmittel zur Verfügung stehen.

Der Arbeitsverwaltung ist kein Fall bekannt, der auf den in Ihrem Schreiben geschilderten Sachverhalt zutreffen würde.

Auch speziell aus dem Handwerksbereich sind mir keine Fördermöglichkeiten bekannt, die deutschen Handwerkern die von Ihnen beschriebenen Vorteile auf dem dänischen Arbeitsmarkt verschaffen könnten.

Wenn Ihnen gleichwohl neue Details bekannt werden und Sie weiteren Anlass zur Sorge sehen, wäre ich für einen Hinweis sehr dankbar.

Mit freundlichen Grüßen



MINISTERSEKRETARIATET	
Indgået:	8/5-03
Journaliseret:	D